

## Tájékoztató

### a Polgármesteri Hivatal és Intézményei munka- és tűzvédelmi helyzetéről

A Tisza Park Kft 2007. szeptember óta, évente megújuló vállalkozási szerződés keretében, változatlan díjon végzi Szajol Intézményeiben a munka- és tűzvédelmi szaktanácsadási tevékenységét.

A megállapodás alapján társaságunk

- naprakészen figyeli a megjelenő jogszabályokat, a szakterületekhez tartozó hatósági és egyéb állásfoglalásokat, szakvéleményeket;
- folyamatosan karbantartja, valamint ha szükséges, megújítja a vonatkozó szabályzásokat, alapidokumentumokat;
- megtartja az elméleti munka- és tűzvédelmi oktatásokat: az éves, ismétlő oktatásokat januárban, illetve oktatási intézményekben augusztusban, az új felvett dolgozók részére az intézmény jelzése alapján azonnal;
- minden évben elvégzi az intézmények munkahelyi kockázatainak elemzését és értékelését, részletesen dokumentálva, az esetleges hiányosságokat és feladatokat rögzítve;
- üzemi szemlék, konzultációk keretében felügyeli és segíti a munka- és tűzvédelem hatókörében felmerülő kérdéseket, a feladatok megoldását.

#### Beszámoló a 2013. szeptember – 2014. szeptember időszakról

##### 1. Munka- és tűzvédelmi oktatások megtartása:

Időpont		létszám (fő)
2013.		
szeptember	02.	20
	17.	10
november	11.	50
2014.		
január (éves)	20.	32
május	12.	13
június	10.	30
június	30.	4
július	30	15
augusztus (éves) (ált. iskola, óvoda)	25.	50
szeptember	1.	22
összesen	10 alkalom	246

A nem éves oktatások jellemzően a közmunka programban foglalkoztatott munkavállalók körére terjedt ki.

##### 2. Munkavédelmi tevékenység:

A 2014. évi munkahelyi kockázatértékelés megállapításaiból kiindulva a hivatal és intézménynek munkavédelmi helyzete a következő:

- Munkavállalók előzetes és ismétlő munkavédelmi oktatása - a tűzvédelmi oktatással párhuzamosan - a kért időben és helyen, a fenti táblázatban foglaltak szerint megtörtént. Az oktatáson részt vevő munkavállalók kb. 65 %-a közfoglalkoztatott.

- A közfoglalkoztatottak alkalmazása motiváció-, együttműködés hiánya, gyakorlatlanság miatt potenciálisan növeli a baleseti veszélyt, ezért fokozott munkáltatói ellenőrzés, illetve pontos információ adás szükséges a mindennapi munkavégzésük során.
- A kockázatértékelés 2014. novemberében valamennyi törvényben meghatározott tényezőre vizsgálta a jogszabály által támasztott követelmények teljesülését. A munkahelyek kialakítása valamennyi intézményben megfelelő az adott tevékenység, az alkalmazott létszám vonatkozásában. A veszélyes hulladékok elszállítását – a jogszabályban rögzítetteknek megfelelően - biztosítani kell. Magas kockázati tényezővel nem kell számolni, azonban az egyes munkahelyek megvilágítása, a munkaeszközök biztonságának kockázati szintje a hiányosságok megszüntetésére tett intézkedések végrehajtásával csökkenthető. Kiemelten javasolt kezelni a veszélyesnek minősülő munkaeszközök biztonságos használati feltételeinek meglétét nem csak műszaki vonatkozásban, hanem a kezelő személyre vonatkozóan is.
- A Munkavédelmi szabályzat megváltozott jogszabályok követelményeinek megfelelő aktualizálása 2014. februárban, illetve áprilisban megtörtént.
- Kiemelt figyelmet kell fordítani az intézményi és közterületi játszótéri eszközök napi és időszakos ellenőrző vizsgálatára, dokumentálására.

### 3. Tűzvédelmi tevékenység:

- A 2013. február – augusztus között elkészített és kiadott Tűzvédelmi szabályzatok aktualizálására sem jogszabályi változás, sem az intézménynél esetlegesen bekövetkezett változása miatt nem volt szükség.
- Az általános iskola tűzriadó gyakorlata szeptember 19-én eredményesen lezajlott.
- Tervezett teljes körű tűzvédelmi szemle 2014. novemberben zajlik.

### 4. Kiemelt feladat

Mindkét szakterülete érintő probléma az intézmények és telephelyek műszaki méréseinek (érintésvédelmi-, villámvédelmi-, és az elektromos rendszer tűzvédelmi szempontú felülvizsgálatának), azok minősítő iratainak megléte, illetve az elérhetőség nem megfelelősege. Ez irányú intézkedés kiemelt fontosságú.

Martfű, 2014. november 20.

Dénes Márta  
Vállalkozási igazgató  
Tisza Park Kft