

Kuczeráné Sípos Judit óvodaigazgatói pályázatának véleményezése

- 2016 februárjában a pályázó már benyújtotta pályázatát a Szajoli Tiszavirág Óvoda óvodaigazgatói állásának betöltésére. 2016 októberében ismételten benyújtotta: a nevelőtestület, az alkalmazotti közösség és a Képviselőtestület véleményének figyelembe vételével aktualizálta azt. Helyesen tette! Hisz a sorsszerűségben, úgy érzi, ebben az intézményben még küldetése van.
- A tartalmi-pedagógiai munka helyzetének bemutatása kiegészült a Bázisovi programmal, melyet a nevelőtestület pozitívan értékelt. Fontosnak tartja, hogy a Magyar Vöröskereszt értékei, alapelvei, eszméi eljussanak a partnerekhez.
- Ugyancsak aktualizálásra került a személyi feltételeket bemutató fejezet az elmúlt hónapokban bekövetkezett változásoknak megfelelően.
- Korrigálta az infrastruktúra területén is a feladatokat: kikerült a fejlesztésekből a sószoba kialakítása, a galériák építése, a klímaberendések felszerelése. A hosszú távra tervezett fejlesztések realizálása így is sokféle forrás igénybevételével és prioritási sorrend felállításával valósítható csak meg.
- A vezetői program pedagógiai munkát bemutató fejezetéből kikerült a csoportbontás, melyet a nevelőtestület nem támogatott, hiszen a csoporton belüli differenciált foglalkoztatás valamennyi csoportban jól kidolgozott rendszerben működik.
- A nevelőtestület kérésének megfelelően kikerült a két héten át tartó mesefeldolgozás, mivel az egy másik program fontos eleme, így kevésbé biztosított a módszertani szabadság adta feldolgozás lehetősége.
- A tapasztalatszerzés és a tevékenykedtetés továbbra is heti periódusokban történne. Így kívánja biztosítani a folytonosságot.
- Szeretne lehetőséget teremteni erdei óvoda szervezésére Tiszapüspökibe, ahol differenciált módon, játékos tevékenységeken, szenzitív játékokon keresztül fedezhetik fel a gyermekek a környezetet. A nevelőtestület továbbra is a helyi adottságok mélyebb megismerését részesíti előnyben (tanösvény, helyi állattartók, Tisza-part, helyi gazdálkodók tevékenységeinek megismerése.)
- Piare tevékenység keretében lehetőséget kínál a nevelőtestület részére a jó gyakorlatok bemutatására.
- A pályázó kiemeli, hogy a szakmai ellenőrzések az óvodai élet minden területét, az egyes napok teljes egészét át

fogják szőni. Az ellenőrzés, értékelés területén segítőtársa kíván lenni a nevelőtestületnek: amit elvár munkatársaitól, azt várja el magától is.

- A következő időszak nagy feladata az önértékelési folyamat lebonyolítása. Intézményvezetőként fontos feladata lesz az óvodapedagógusok pedagógus ellenőrzésre való felkészítése, valamint a vezetői ellenőrzésre és az intézményellenőrzésre való felkészülés, felkészítés. Megemlíti a pedagógiai–szakmai ellenőrzésre és a pedagógusminősítésre való intézményi felkészülés kiemelt szerepét. A folyamatokat általánosságokban jellemzi, így ezek nem tekinthetők konkrét vezetői programelemnek.

- Záró gondolatai között a vezetői munka iránti elkötelezettségéről ír: mind emberileg, mind szakmailag szeretne megfelelni a vezetővel szemben támasztott követelményeknek. A siker zálogaként a csapatmunkát tekinti.

A vélemény a Szociális, Ifjúsági és Kulturális Bizottság tagjai hozzászólásainak összegzését követően került megfogalmazásra.

Szajol, 2016. december 7.

/: Némethné Gerecs Judit :/
Szociális, Ifjúsági és Kulturális
Bizottság Elnöke