



## Szajol Községi Önkormányzat Jegyzőjétől

5081 Szajol, Rózsák tere 1.  
Tel.: 56/446-000, 56/446-447  
E-mail: [titkarsag@szajolph.t-online.hu](mailto:titkarsag@szajolph.t-online.hu)

### ELŐTERJESZTÉS

Szajol Község Önkormányzata Képviselő-testületének

*2026. március 19-én tartandó ülésére*

Szajol Községi Önkormányzat

Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Ebben az évben ismét esedékesség vált a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata. A jelenleg hatályos 2023-ban készült. Az anyag teljesen átdolgozásra került. A rendelkezésre álló adatok részben 2023. évvel bezáróan jelennek meg, részben pedig az önkormányzat saját forrásaiból tartalmaznak megfelelő adatokat, pl. népességszám. A 2023-ban megjelenő adatok a KSH, a TeIR, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal és TSTAR adatbázisából származnak. Tekintettel arra, hogy a program jelentős módosításon esett át, így új programként kerülne elfogadásra. Ezzel egyidejűleg a 2023. évi hatályát vesztené.

Szajol, 2026. március 11.

Dr. Bartók László  
jegyző



**Határozati javaslat**  
**Szajol Község Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**...../2026. (III. 19.) határozata**  
**Szajol Községi Önkormányzat**  
**Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról**

Szajol Község Önkormányzata Képviselő-testülete Szajol község 2026. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját a jelen határozat melléklete szerinti részletezettséggel elfogadja.

A 63/2023. (VII. 26.) számú határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program hatályát veszti.

Melléklet: Szajol Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programja

**Értesülnek:**

1. Képviselő-testület tagjai Helyben
2. Irattár

Szajol, 2026. március 11.

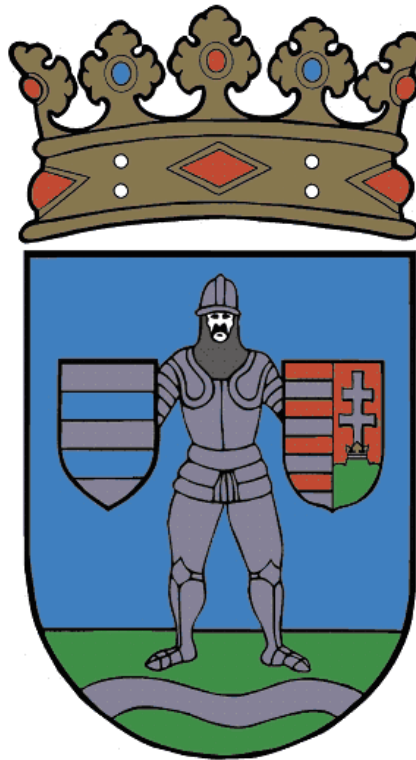
  
**Szöllősi József**  
polgármester



  
**Dr. Bartók László**  
jegyző

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

## Szajol Községi Önkormányzat



2026. március

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
<b>Bevezetés</b> .....	3
<b>A település bemutatása</b> .....	3
<b>Értékeink, küldetésünk</b> .....	9
<b>Célok</b> .....	9
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</b> .....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	55
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	61
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	65
1. A HEP IT részletei .....	66
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	66
<b>A beavatkozások megvalósítói</b> .....	67
<b>Jövőképünk</b> .....	67
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> .....	68
3. Megvalósítás .....	90
<b>A megvalósítás előkészítése</b> .....	90
<b>A megvalósítás folyamata</b> .....	90
<b>Monitoring és visszacsatolás</b> .....	92
<b>Nyilvánosság</b> .....	92
<b>Érvényesülés, módosítás</b> .....	93
4. Elfogadás módja és dátuma.....	94

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben foglaltakkal, Szajol Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Szajol Község Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy biztosítsa a településen a szegregációmentességet, és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését.

A szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosításán túl célul tűzzük ki az esélyteremtést, támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a hátrányos helyzetű gyermekek és felnőttek hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

A programalkotás során gondoskodunk a helyi esélyegyenlőségi program és az általunk készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv összehangjáról.

Az Esélyegyenlőségi Program első részében elkészítjük a településünk helyzetelemzését.

A komplex Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzési részének célja megállapítani a településen élő hátrányos helyzetű lakosság a teljes lakossághoz viszonyított foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatószámait, ami alapján feltárható az esélyegyenlőtlenségi problémák köre.

Ennek megfelelően a Helyzetelemzés tartalmazza a településen élő teljes lakosság, ezen belül a hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi hátrányok szerinti megoszlását a megfelelő adatok összegyűjtésével, és a települést jellemző esélyegyenlőségi problémák meghatározásával. Adathiányosság esetén ezek pótlására szóló tervet.

### A település bemutatása

#### SZAJOL JELLEMZŐI

##### Szajol község bemutatása, földrajz elhelyezkedése

Szajol az Alföld közepén, Budapesttől 110 km-re, Szolnoktól mintegy 10 km-re keletre fekszik, a Tisza és egy hajdani morotvája közé beékelve. A települést a 4-es számú főút szeli ketté. Északon a Holt-Tisza part határolja az Ófalut, míg délen egészen a vasútvonalig érnek az Újtelep lakott területei.

Flórájára a tölgy, kőris, szil ligeterdők, a kőris - mézgásér láperdők, bokorfüzesek, fűzligetek a jellemzők. Állatvilágában kis és nagyvadak egyaránt élnek. A Tisza folyó hullám- terének

<sup>1</sup>, Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

jellegzetes madarai a vörös vércse, a kiskócsag és a partifecske. A horgászok kedvenc táborozóhelye az Ófalu tőszomszédságában kanyargó mintegy 8 km hosszú Holt-Tisza ág. Szajol már az őskorban a Körös kultúra időszakában lakott hely volt. A Felső-földön cölöpszerkezetes patics falu házat tártak fel.

Szajol neve először 1261-ben fordult elő egy IV. Béla által kiadott oklevélben Zoyli alakban. 1332-ben Sael, Sayl, Zayla alakokban fordult elő az oklevelekben.

A Szajoli nemesekről tesz említést IV. Béla királynak az 1339-ben átírt oklevele is. A község nevét Zayli, majd Szayl, Zayla írásmódokkal láthatjuk az oklevelekben.

Neve feltehetően török eredetű, jelentése „előkelő”. Szajol a szolnoki várispánsághoz tartozott. A település, mint nemesi közösség mereven elzárta az utat a nagyobb számú idegen letelepedők előtt. Birtokosai 1339-től a Szajoli, Simonfi, Kompolti, Országgh családok voltak. Nemesi családjai a Fejér, Hegedűs, Lajkó és Török családok

A török hódoltság alatt a népesség erősen megfogyatkozott, 1576-ban 13 tizedfizető lakosa volt. A település török időben is megmaradt katolikus hiten.

Az 1848 után épített vasútvonalak Szajol-Szolnoknál találkoztak, így Szajol tulajdonképpen Szolnok „élő csomópontjává” vált, ezután nagyszámú vasutas réteg alakult ki.

A vasútépítés nagy lendületet adott a falu fejlődésének a XIX. század második felében. A Szolnok-Debrecen vonalat 1857ben adták át. 1885-ben felavatták a kunszentmártoni vonalat, amely 1887-ben Szentesisig, 1893-ban pedig már egészen Hódmezővásárhelyig ért. A település vasútállomásán halad át az 1858-ban megnyitott Püspökladány- Nagyvárad s a Szolnok-Arad vonal is.

1872. augusztus 4-én kelt és szeptember 19-én jóváhagyott szabályrendelet értelmében Szajol nagyközséggé alakult. 1876-ban az akkor megalakult Jász-Nagykun-Szolnok megye települése lett. Az első Katolikus Olvasókör 1900-ban jött létre. A Vasutasok Köre 1928-ban alakult meg.

#### **Településünk nevezetességei:**

- Szajoli Katolikus Templom
- Szajoli Református Templom
- Szent István szobor
- Nepomuki Szent János szobor
- Az 1994. december 2-i vasúti baleset áldozatainak emlékműve

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	3 666	bázis év
2019	3 657	99,75%
2020	3 672	100,41%
2021	3 692	100,54%
2022	3 714	100,60%
2023	3 722	100,22%

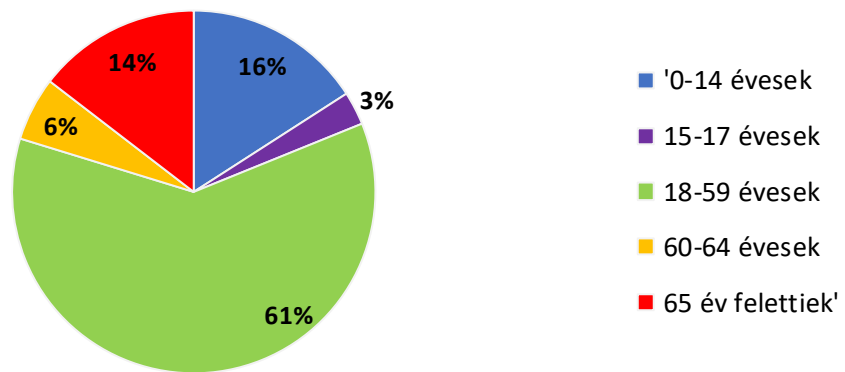
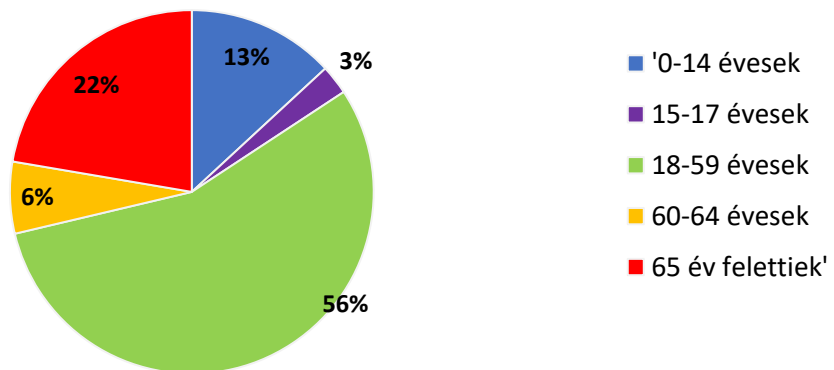
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Szajol összlakossága a legutóbbi adatok alapján 3863 fő. Egzakt adattal az állandó lakosságot tekintve még nem talákoztunk, mivel a különböző nyilvántartások, felmérése eredményeként a népességszám soha nem mutatott két egyforma értéket. Általánosságban azt lehet mondani, hogy a település lakónépessége 3700 fő körül alakult az elmúlt évek során. A 2018. évtől vizsgálva 2019-ben kis visszaesés, majd ezt követően újra növekedés tapasztalható.

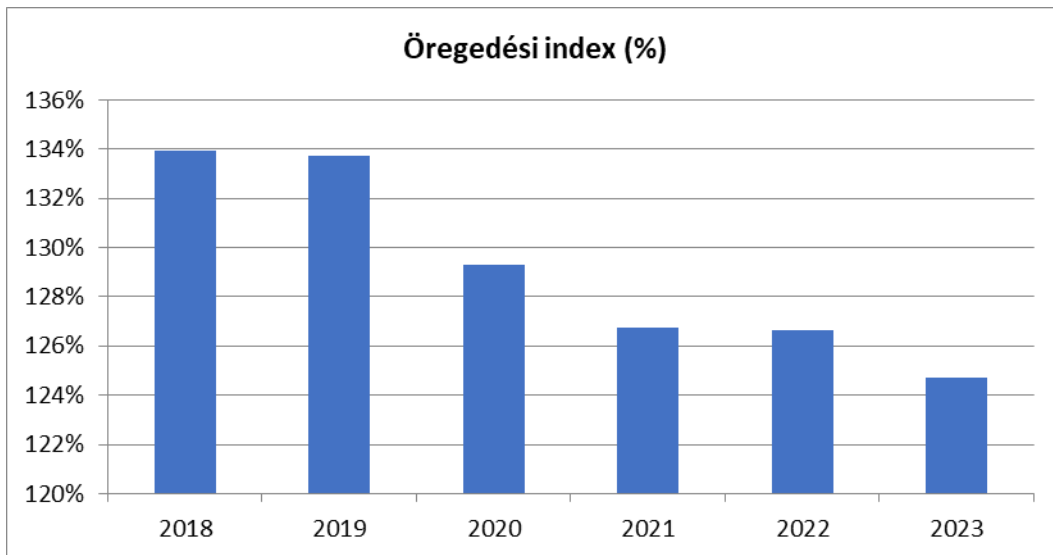
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 951	1 913	3 864	50,49%	49,51%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			143	3,70%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	310	251	561	8,02%	6,50%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	58	50	108	1,50%	1,29%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 188	1 063	2 251	30,75%	27,51%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	111	122	233	2,87%	3,16%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	284	427	711	7,35%	11,05%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása****Állandó népesség - nők életkori megoszlása**

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	691	516	133,91%
2019	694	519	133,72%
2020	697	539	129,31%
2021	711	561	126,74%
2022	723	571	126,62%
2023	727	583	124,70%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
<b>Év</b>	<b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)</b>
2018	-1,09
2019	2,18
2020	9,55
2021	5,70
2022	13,77
2023	3,23

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2018	-6,52
2019	-2,18
2020	-4,37
2021	-2,17
2022	-3,24
2023	-1,34

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szajol település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén. A helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében megteszi a szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda és bölcsőde kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Mindezek mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

**A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

#### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Szajol Község Önkormányzata döntésein keresztül is kifejezi elkötelezettségét az esélyegyenlőség mellett. Ennek érdekében a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátása mellett a nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, társszervezetekkel, civil szerződésekkel, egyesületekkel és alapítványokkal közösen törekszik az esélyegyenlőséget a település valamennyi lakójára kiterjeszteni.

Az esélyegyenlőségi célcsoportok életét szabályozó rendeletek:

- a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról;
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásokról és a fizetendő térítési díjakról;
- a civil szervezetek pénzügyi támogatásának rendjéről;
- a lakáscélú támogatásokról;
- a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat SZMSZ

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Fontos, hogy az esélyegyenlőségi szempontok megjelenjenek a fejlesztési koncepciókban, ezért kiemeljük azokat a helyi rendeleteket, koncepciókat, programokat és terveket, amelyek szervesen és elválaszthatatlanul kapcsolódnak az esélyegyenlőség kérdésköréhez.

Közoktatási Esélyegyenlőségi Program  
 Környezetvédelmi koncepció  
 Egészségügyi koncepció  
 Sportkoncepció  
 Gazdasági program 2024-2029.  
 Vagyongazdálkodási terv  
 Településrendezési terv  
 Településképi Arculati Kézikönyv

Szajol Község Önkormányzata - a helyben kialakult művelődési hagyományokra, a település fejlesztésének koncepciójára, valamint az intézmények, a civil szervezetek és a polgárok tevékenységére alapozva – közművelődési rendeletében az alábbi közművelődési tevékenységek támogatását tekinti feladatának:

- Szajol község közművelődési és kulturális hagyományainak ápolása, továbbfejlesztése, a lakosság élethelyzetének és munkaképességének növelése,
- az egyetemes nemzeti kultúra értékeinek megismerése,
- a hátrányos helyzetű rétegek kulturális elesettségének mérséklése,
- a gyermekek és a fiatalok művelődési, művészeti és közösségi életének segítése,
- a civil közösségek működésének, együttműködésének ösztönzése,
- a helyi kulturális nyilvánosság, tájékoztatás fejlesztése,
- a szabadidő kulturális eltöltéséhez szükséges feltételek megteremtése,
- az ismeretszerző, az amatőr alkotó, művelődési közösségek tevékenységének támogatása - különös tekintettel a kiemelkedő értékeket felmutató művészeti és szellemi alkotóközösségek, műhelyek tevékenységére,
- a helyi társadalom kapcsolatrendszerének, közösségi életének, érdekei érvényesítésének segítése,
- a közösségi művelődéshez méltó esztétikus környezet és infrastruktúra biztosítása.
- Az önkormányzat kötelező közművelődési feladatait elsősorban az általa fenntartott és működtetett, részben önálló gazdálkodású Szajoli Közösségi Ház és Könyvtárral, mint költségvetési intézménnyel, látja el.

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szajol Község a Szolnoki Kistérségi Többcélú Társulás tagja. Községünk a Szolnoki járáshoz tartozik, választókerületi tekintetben pedig a Törökszentmiklósi OEVI-hez. A Szolnoki járás települései fontos feladatuknak tartják a járás gazdaságának fellendítését, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelését.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a Teir adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, a helyi szakemberek tapasztalatait. Ezek alapján jól felvázolható a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

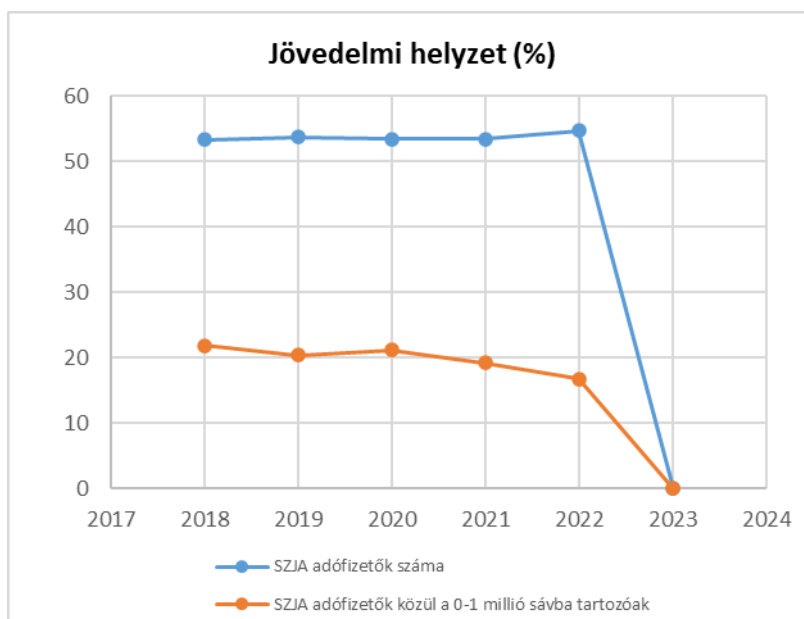
Szajolban hivatalosan regisztrált roma lakosság nem él, de tudomásunk van néhány család jelenlétéről Sajnos a szegénység és a mélyszegénység is jelen van. Számukra csak hozzávetőlegesen, különféle források alapján lehet következtetni. Egyes becslések szerint ma Magyarországon kb. 1,2 millióan élnek létminimum alatt, és állami szerepvállalás nélkül esélyük sincs arra, hogy ebből az állapotból, önerőből kilépjenek. A KSH adatai alapján a népesség 14 százaléka számít jövedelem alapján szegénynek. A szegénységbe való süllyedés leginkább a gyermeket nevelő családokat (különösen az egyedülálló szülők és a sokgyermekesek esetén), a fiatalabbakat (köztük a gyerekeket) és az egyedül élőket fenyegeti. A mélyszegénység a legsúlyosabb hatását a gyermekeken keresztül fejti ki, akik a minták, szerepek révén, az alapvető szükségletek hiányában felnőttként újratermelik a szegénységet.

### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző jövedelmi helyzetet, foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

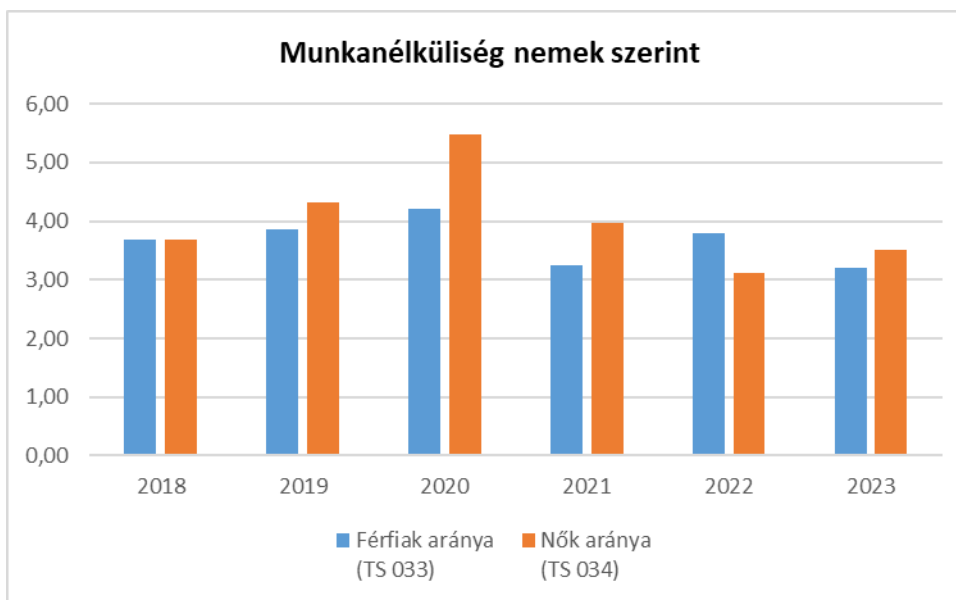
3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	53,29	21,88
2019	53,69	20,38
2020	53,41	21,14
2021	53,36	19,16
2022	54,66	16,77
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	3,68	3,68	3,68%
2019	3,87	4,33	4,10%
2020	4,21	5,49	4,85%
2021	3,24	3,97	3,61%
2022	3,79	3,12	3,46%
2023	3,21	3,51	3,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

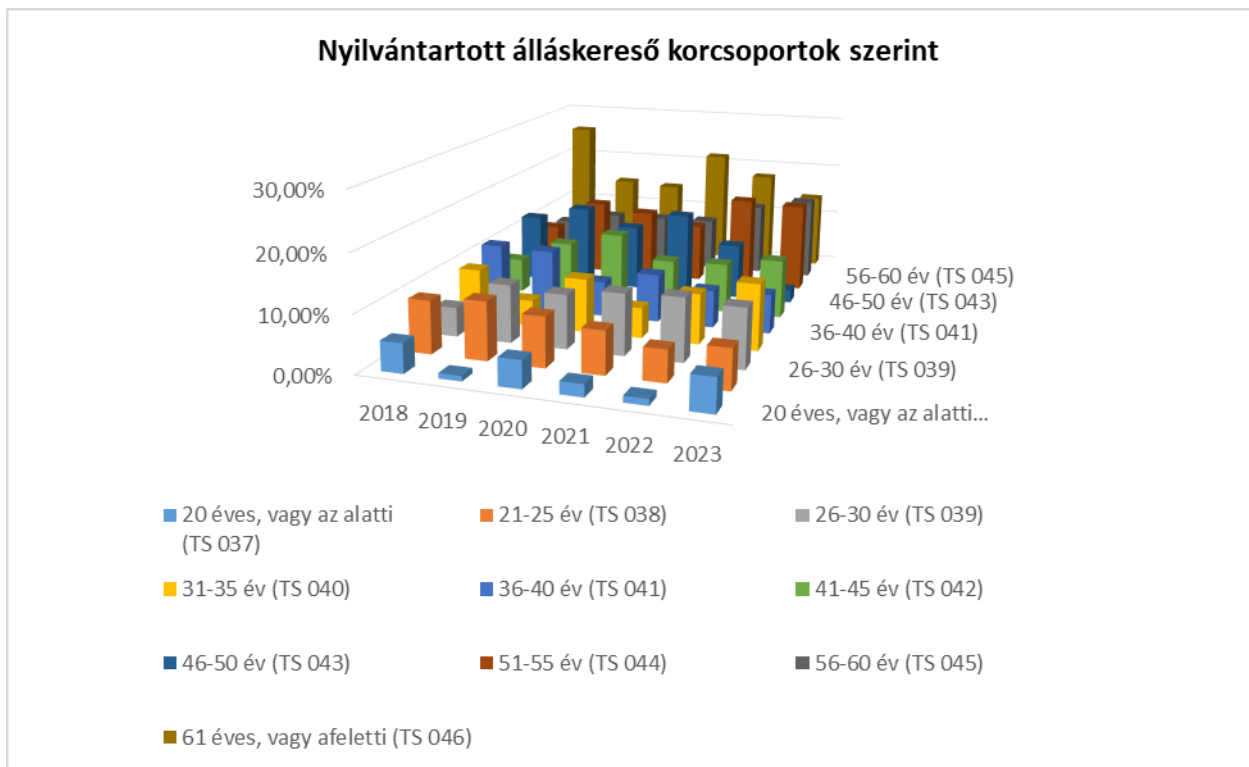
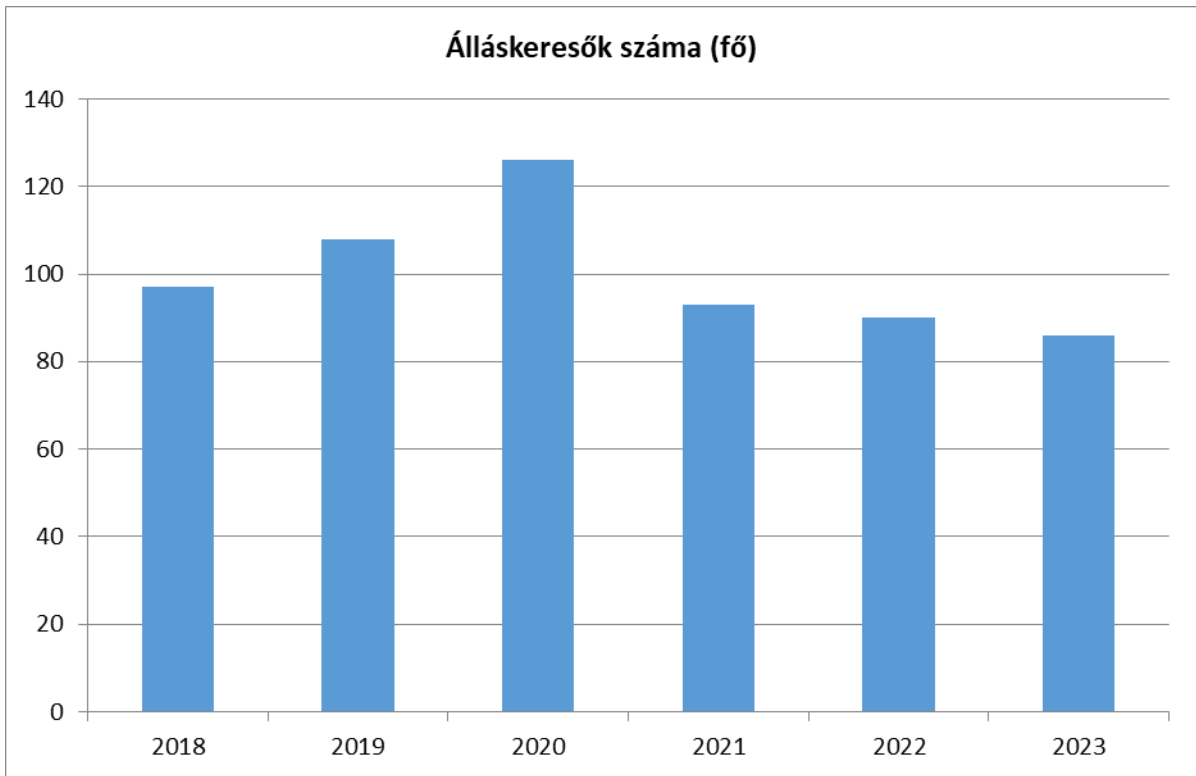


Szajolban a nyilvántartott álláskeresők száma 5 év alatt csak kis mértékben csökkent. A férfiak és nők aránya nagyjából változatlan maradt. Ha a munkanélküliek korösszetételét vizsgáljuk, azt tapasztaljuk, hogy a legjobb helyzetben a 35-39 év közötti korosztály van, ahol lényeges csökkenés tapasztalható, míg a legnehezebb helyzetben az 59 éven felüliek, tehát a nyugdíj előtt állók vannak, ahol kiugróan magas növekedést mutatnak az adatok.

## a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

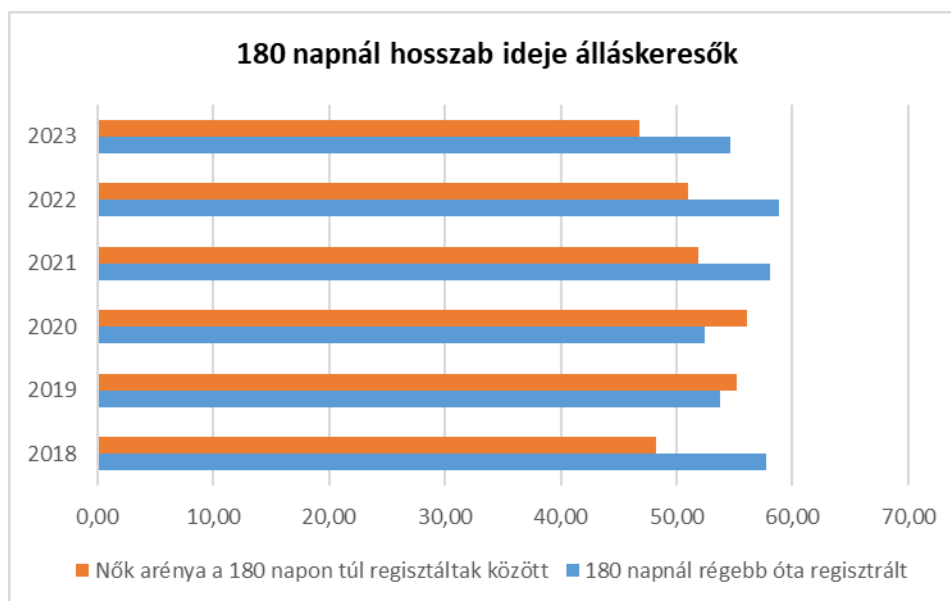
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	97	108	126	93	90	86
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	1,00	6,00	2,00	1,00	5,00
	%	5,15%	0,93%	4,76%	2,15%	1,11%	5,81%
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	11,00	11,00	7,00	5,00	6,00
	%	9,28%	10,19%	8,73%	7,53%	5,56%	6,98%
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	11,00	12,00	10,00	10,00	9,00
	%	5,15%	10,19%	9,52%	10,75%	11,11%	10,47%
31-35 év (TS 040)	Fő	9,00	5,00	12,00	5,00	8,00	10,00
	%	9,28%	4,63%	9,52%	5,38%	8,89%	11,63%
36-40 év (TS 041)	Fő	11,00	12,00	8,00	8,00	6,00	6,00
	%	11,34%	11,11%	6,35%	8,60%	6,67%	6,98%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	11,00	16,00	8,00	8,00	9,00
	%	6,19%	10,19%	12,70%	8,60%	8,89%	10,47%
46-50 év (TS 043)	Fő	12,00	16,00	15,00	14,00	9,00	2,00
	%	12,37%	14,81%	11,90%	15,05%	10,00%	2,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	8,00	15,00	16,00	10,00	15,00	14,00
	%	8,25%	13,89%	12,70%	10,75%	16,67%	16,28%
56-60 év (TS 045)	Fő	7,00	10,00	12,00	9,00	12,00	13,00
	%	7,22%	9,26%	9,52%	9,68%	13,33%	15,12%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	25,00	16,00	18,00	20,00	16,00	12,00
	%	25,77%	14,81%	14,29%	21,51%	17,78%	13,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	57,73	48,21
2019	53,70	55,17
2020	52,38	56,06
2021	58,06	51,85
2022	58,89	50,94
2023	54,65	46,81

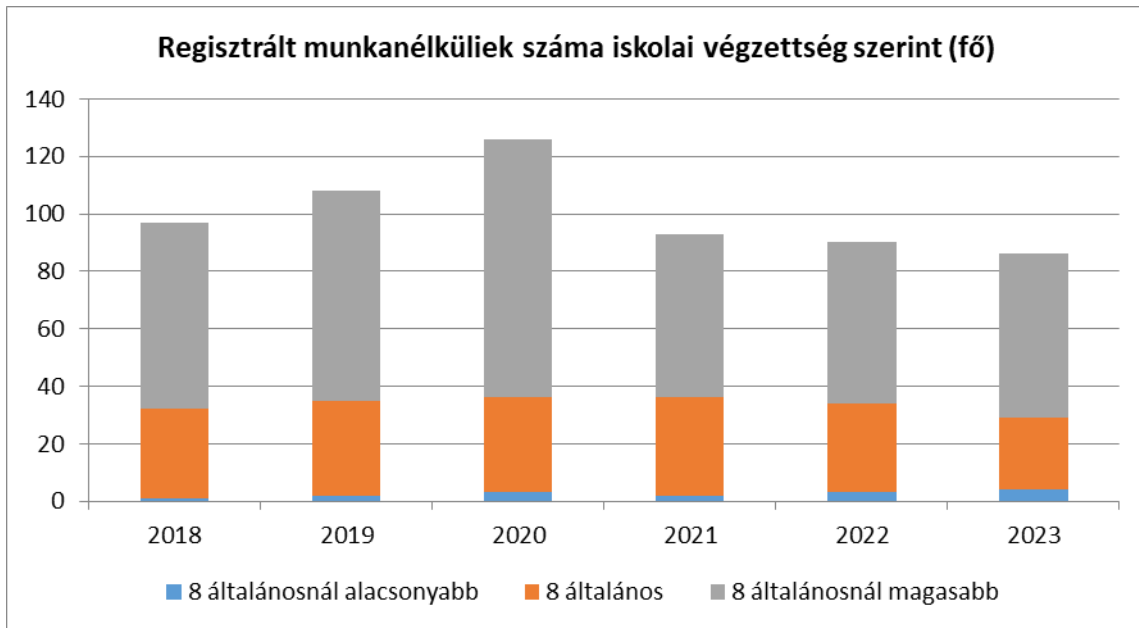
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresőik száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	97	1	1,03%	31	31,96%	65	67,01%
2019	108	2	1,85%	33	30,56%	73	67,59%
2020	126	3	2,38%	33	26,19%	90	71,43%
2021	93	2	2,15%	34	36,56%	57	61,29%
2022	90	3	3,33%	31	34,44%	56	62,22%
2023	86	4	4,65%	25	29,07%	57	66,28%

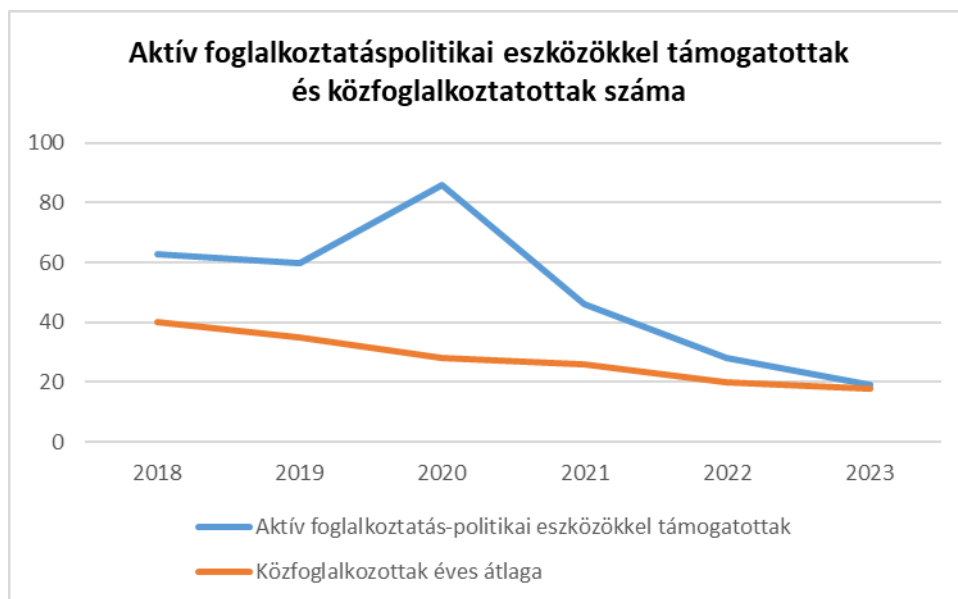
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



## b) Foglalkoztatáspolitikai

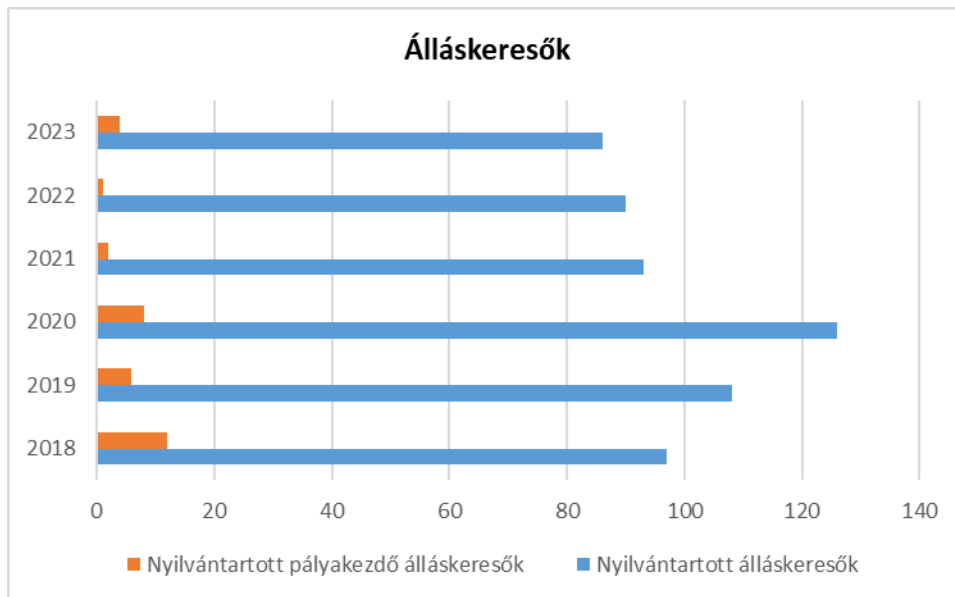
3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	63	40
2019	60	35
2020	86	28
2021	46	26
2022	28	20
2023	19	18

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	97	12
2019	108	6
2020	126	8
2021	93	2
2022	90	1
2023	86	4

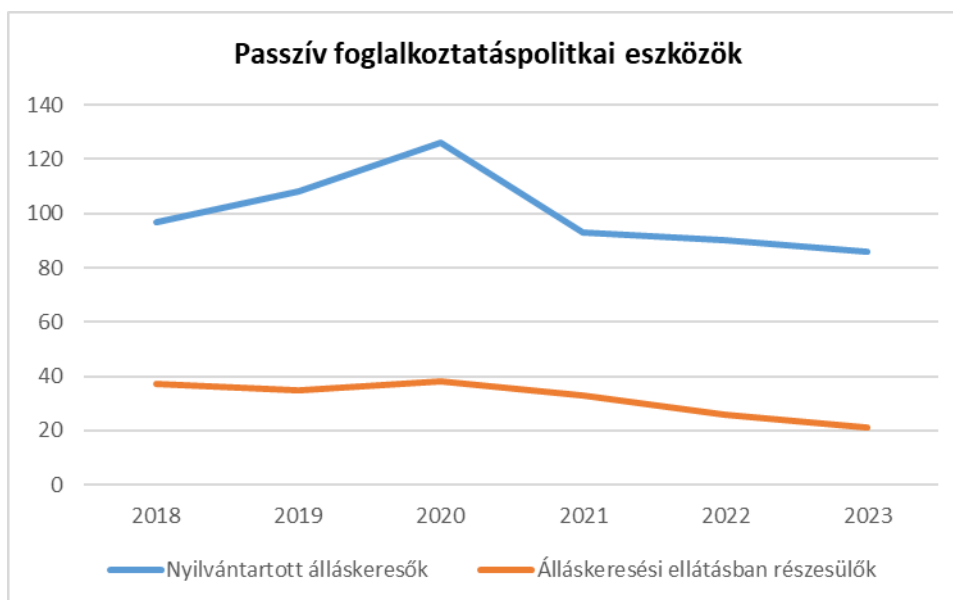
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	97	3,94%	37	38,14%
2019	108	4,42%	35	32,41%
2020	126	5,17%	38	30,16%
2021	93	3,84%	33	35,48%
2022	90	3,72%	26	28,89%
2023	86	3,57%	21	24,42%

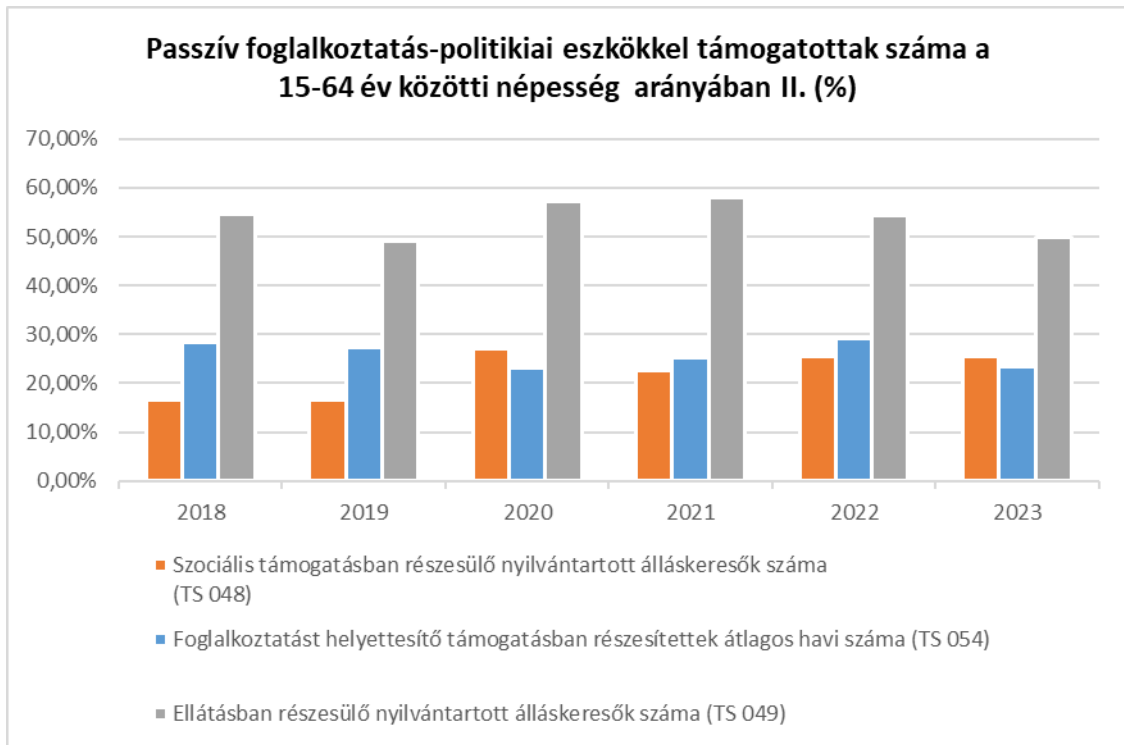
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	16	16,49%	27	28,31%	53	54,64%
2019	18	16,67%	29	27,22%	53	49,07%
2020	34	26,98%	29	23,17%	72	57,14%
2021	21	22,58%	23	25,14%	54	58,06%
2022	23	25,56%	26	29,03%	49	54,44%
2023	22	25,58%	20	23,41%	43	50,00%

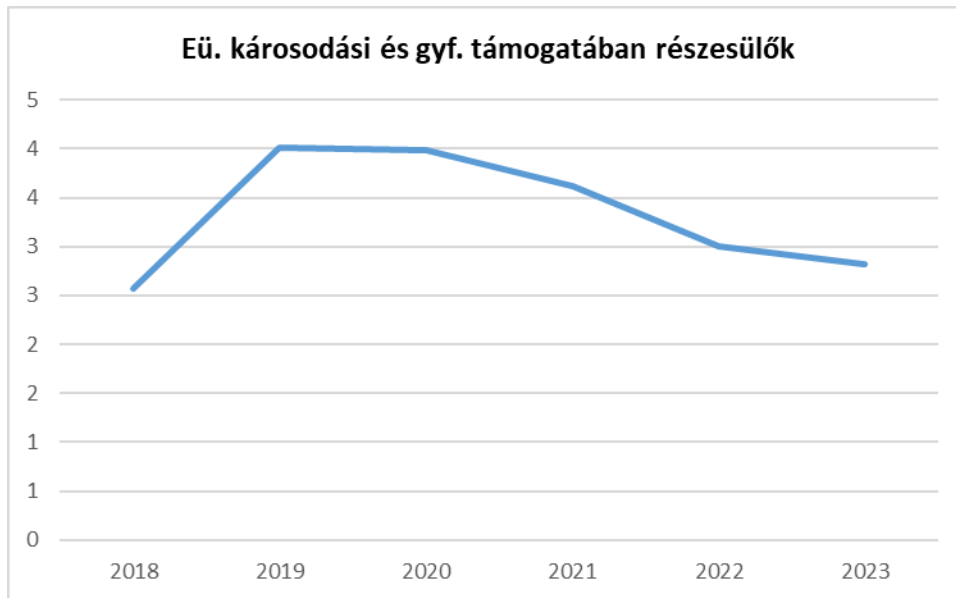
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek esetében viszonylag magas arányt képviselnek azok, akik 8 általános vagy ennél alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek. Az ő elhelyezkedési esélyeik országos szinten is nagyok nehezek, települési szinten pedig gyakorlatilag csak a közfoglalkoztatás tudja ezeket az embereket visszavezetni a munka világába. Általánosságban jellemző, hogy a felnőttoktatásban, legyen az akár általános iskolai, akár középfokú iskolai szintű, gyakorlatilag nincs részvétel. Ez egyrészt mutatja a hazai felnőttoktatás nem kielégítő színvonalát, másrésztől lehet olyan oka is, hogy a legalább általános iskolai végzettség megszerzése ma már a településen csak nagyon kevés fiatalnak nem sikerül.

<b>3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás</b>	
<b>Év</b>	<b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)</b>
	<b>fő</b>
2018	3
2019	4
2020	4
2021	4
2022	3
2023	3

Forrás: TeIR, KSH



### c) közfoglalkoztatás

	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest
2018	20	0,8
2019	20	0,8
2020	14	0,5
2021	15	0,6
2022	15	0,6
2023	14	0,5
Forrás: önkormányzati adatok		

A közfoglalkoztatás jogszabályi háttérének megteremtését követően néhány évre stabilizálódott a rendszer működése, azonban a munkaerő-piaci helyzet drasztikus megváltozása maga után vonta a közfoglalkoztatás jelentőségének csökkenését, melyet a kormányzati intézkedések is tovább generáltak, mivel a rendelkezésre álló költségvetési források is csökkentek. Az elmúlt évek viszonylatában vizsgálva látható, hogy jelentősen csökkent a közfoglalkoztatásban résztvevők száma. Ez nehézségeket okozott a feladat ellátás tekintetében. További problémát jelent, hogy a rendelkezésre álló munkaerőnek a minőségi színvonala messze az átlag alatt van. Ezek az emberek szorosabb és rendszeresebb felügyeletet igényelnének, és ugyan az önkormányzat is igyekszik kerülni a kiválasztásnál, alkalmazásnál bármilyen diszkriminációt, ezeknek az embereknek egy része még ilyen jellegű munkavégzésre sem alkalmas minden szempontból

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó (Ft)	befizetett iparűzési adó (Ft)
2019	367	56	7	-	241.424.360	215.531.881
2020	370	57	7	-	205.410.424	191.693.475
2021	392	57	7	-	235.275.703	187.424.347
2022	394	62	11	-	302.977.795	254.890.296
2023	389	68	11	-	440.751.436	365.929.424
Forrás: önkormányzati adatok (az iskola adataival együtt, közfoglalkoztatottak nélkül)						

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munkanapokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpárúton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	10 perc	50	15 perc	40	10 perc	nincs	---
Megyeszékhely	10 perc	50	15 perc	40	10 perc	nincs	---
Főváros	1,5 óra	2	2 óra	36	1,5 óra	nincs	---

Szajol földrajzi elhelyezkedése szerencsésnek mondható, mivel két város között fekszik, melyből az egyik, Szolnok megyeszékhely. Közlekedési szempontból mindkét település könnyen és gyorsan megközelíthető, kivéve a kerékpáros lehetőséget, amelyre viszont továbbra is komoly lakossági igény lenne. Sajnos az elmúlt évek költségvetési helyzete nem tette lehetővé a két szomszéd település irányába kerékpárút kiépítését. Gazdasági, illetve foglalkoztatási szempontból is szerencsés helyzetben van a település, mivel mind Törökszentmiklós, mind Szolnok viszonylatában lehetőség van munkát találni akár rendszeres, akár alkalmi jelleggel. Budapest főváros is viszonylag elérhető közelségben van, ráadásul Szolnok vasúti csomóponti jellege további könnyítést jelent a közlekedés tekintetében.

Sajnos a településen az elmúlt években minimális volt a munkanélküli réteget foglalkoztatni képes beruházás, mivel a vasúti rekonstrukció, vagy a pályázati forrásokból megvalósított beruházások is elsősorban komolyabb felkészültséget igénylő szakipari munkákat tartalmaztak, így a képzetlen vagy az alacsonyán képzett rétegek számára még ideiglenes jelleggel sem jelentettek

stabil munkalehetőséget. Ebbe a helyzetbe hozott majd mérhető változást az idő közben Tiszapüspökinél megépült új feldolgozó üzem.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Sajnos a település továbbra sem rendelkezik olyan kapacitással, amelynek révén biztosítható lenne a fiatalok foglalkoztatása, illetve az oktatásból a munkaerőpiacra történő átmenete. Elsősorban a Jász-Nagykun Szolnok Vármegyei Kormányhivatallal való együttműködés az, amelynek révén átképzéssel, vagy szakma megszerzésével a fiatalok foglalkoztatása megoldható lenne. Az elmúlt években voltak kisebb kezdeményezések alapfokú képesítések megszerzésére, pl. számítástechnikai tanfolyam, nyelvtanfolyam, de ezek egyrészt költségigényes megoldások voltak, másrészt az alapvető foglalkoztatási problémákat vélhetően nem lehet kezelni helyi szintű megoldásokkal.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Szajolban nincs ilyen lehetőség, de igyekszünk minden olyan kezdeményezésben részt venni, amely elősegítheti a foglalkoztatási helyzet problémáinak megoldását. Rendszeresen együttműködünk több olyan szervezettel, amely munkaerő-közvetítéssel, toborzással foglalkozik, mint pl. a Honvédség, vagy éppen a Tószegen működő kerékpár összeszerelő üzem.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

A közfoglalkoztatás során – a jogszabályi keretek figyelembevételével – alapvető szempont a rászorultság kérdése. Amennyiben az érintett mélyszegénységben élő rétegek akarata meg van a változásra, az önkormányzat igyekszik azt mindenben támogatni, és a közzolgáltatások terén vagy akár a saját intézmények vonatkozásában alkalmazni ezeket az embereket.

A romák településen belüli aránya nem hivatalos adatok szerint a 0,5 %-ot sem éri el, ezért a foglalkoztatottság terén szignifikánsan nem jelennek meg.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

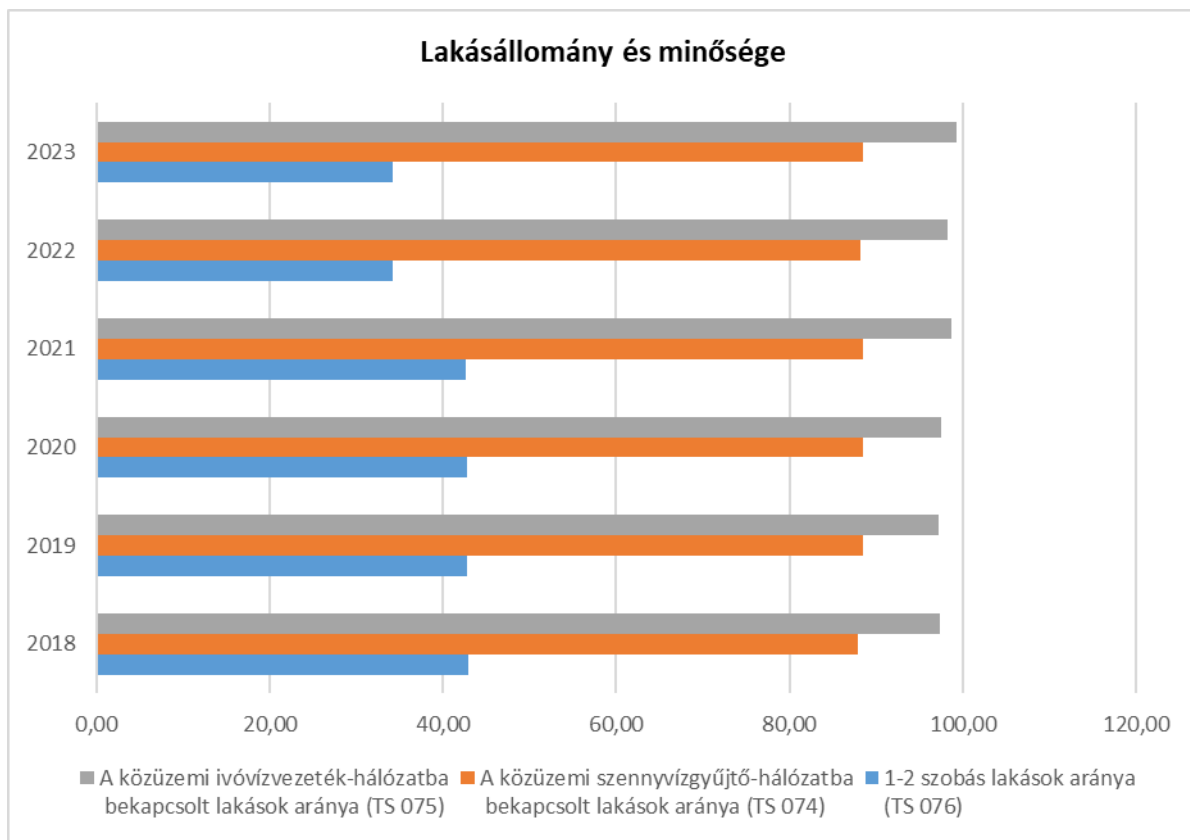
A foglalkoztatás területén az önkormányzat egyértelműen a szegregáció és a diszkrimináció mentesség talaján áll. Az egyetlen kritérium az adott feladat ellátására való alkalmasság.

### 3.3 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	1569	0	0,00	42,96	87,89	97,32
2019	1573	5	3,18	42,78	88,43	97,27
2020	1576	3	1,90	42,70	88,45	97,53
2021	1576	2	1,27	42,64	88,45	98,67
2022	1586	0	0,00	34,17	88,15	98,23
2023	1584	0	0,00	34,15	88,45	99,24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



### a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány <b>opcionális (önkormányzati adatok)</b>							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	1 569	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 573	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 576	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 576	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	1 586	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	1 584	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

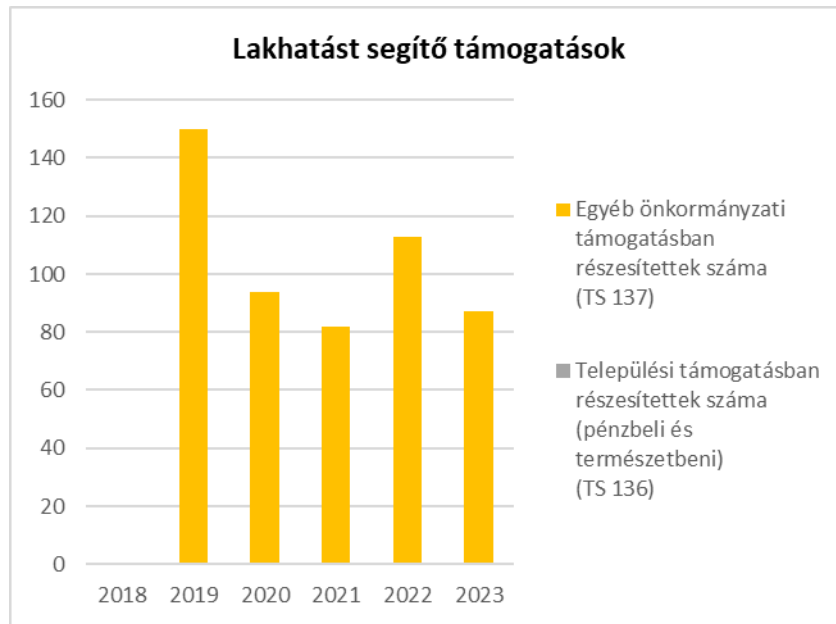
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az önkormányzat jelenleg is 5 bérlakással rendelkezik, melynek bővülése a közeljövőben nem várható. Egyébként sem jellemző a lakosság részéről a bérlakás iránti igény. Ennek egyik oka az elmúlt időszak kormányzati családvédelmi intézkedéseiben keresendő, mivel sokan vásároltak házakat a településen, köztük sok fiatal házaspár. Az önkormányzat külön pénzügyi támogatással segítette és segíti az első lakáshoz jutó fiatalokat.

### b) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzügyi és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	0
2019	n.a.	150
2020	n.a.	94
2021	n.a.	82
2022	n.a.	113
2023	n.a.	87

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A magántulajdonú lakások fenntartása nagy terhet jelent a tulajdonosok számára, akik között sokan alacsony jövedelemmel rendelkeznek, ezért támogatásra szorulnak. A lakhatási támogatást vagy a közüzemi számlák kiegyenlítésével, vagy természetbeni juttatásként (tűzifa) kapják meg az érintettek.

Az adatok alapján, a törvényi szabályozás következtében, 2019-től számottevően csökkent a támogatásra jogosultak száma, 2021-től növekedés, 2023-ban ismét csökkenés tapasztalható..

### **c) eladósodottság**

Szajolban is sokan rendelkeznek kedvezőtlen lakáshittel, számukról nem készült pontos kimutatás, a település nem részese az adósságcsökkentő programnak. Kedvezőtlen tendenciaként jelentkezett a bedőlt hitel miatt árverésre kerülő lakások számának növekedése.

### **3.4 Telepek, szegregátumok helyzete**

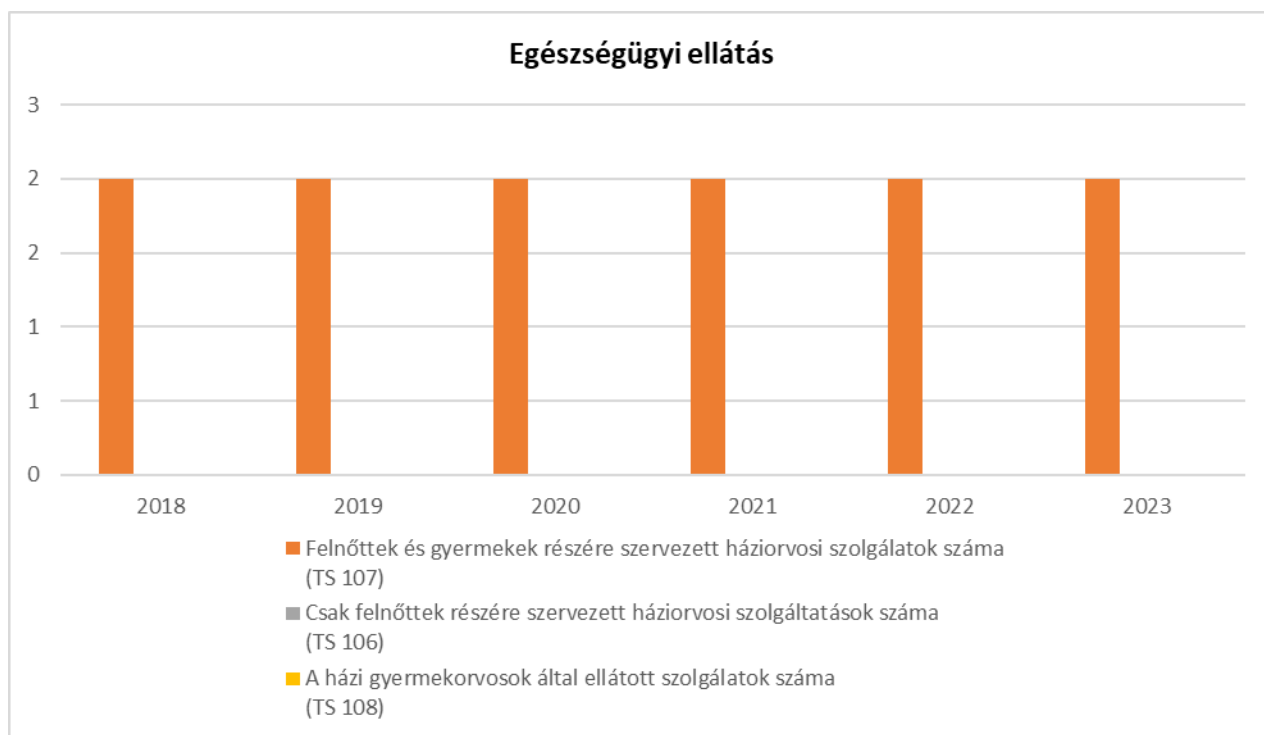
Telepek, szegregátumok nincsenek a településen

### 3.5 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	2	0	0	1	68	18,46
2019	2	0	0	1	90	14,73
2020	2	0	0	1	84	14,90
2021	2	0	0	1	81	15,01
2022	2	0	0	1	81	14,00
2023	2	0	0	1	69	13,27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen évek óta két orvosi körzet működik, az ellátási színvonal folyamatos emelkedése mellett, illetve egy fogorvosi körzet. Az elmúlt években mindkét körzetben új háziorvos kezdte meg tevékenységét és mindkét orvosi rendelő teljes körűen felújításra került. Sajnos továbbra is probléma a gyermekorvos kérdése, illetve a járóbeteg szakellátás, pl. nőgyógyászati ellátás hiánya. Az egészségügyi alapszolgáltatások mindenki számára egyenlő feltételekkel elérhetőek, a szükség szerinti helyettesítés folyamatosan megoldott. A szakellátásokhoz való hozzáférés a két közelben lévő városban szintén megoldott. Működik a védőnői szolgálat is, 2 védőnői körzettel, amelyek 2023. július 1-től állami irányítás alá kerültek.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzat biztosítja. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat, illetve működik az idősek nappali ellátásának egyik fontos eszközeként az Idősek Klubja is.

Szociális alapszolgáltatások, amelyek biztosítottak a településen: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, nappali ellátás.

A Szajolban élők egészségi állapota még ma sem kielégítő. Magas a krónikus betegségekben szenvedők száma. Ennek gyakori oka a megelőzés hiánya, illetve az elhanyagolás. Ez utóbbi különösen jellemző a szegénységben élőkre. Ez abból fakad, hogy nem figyelnek kellően oda egészségük megőrzésére. Ha pedig anyagi ráfordítást (magánrendelés, utazás) is igényel. halogatják a vizsgálatot, kezelést.

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A lakosság számára a tüdőszűrés az előírt gyakorisággal biztosított. A gyermekkorai kötelező szűréseket, védőoltásokat a házi orvosok végzik a védőnők segítségével.

További egészségmegőrző szűrések végett az érintetteknek a szolnoki kórházakat, illetve a központi rendelőintézetet kell felkeresniük. Viszonylag ritkább a magánrendelések szolgáltatásainak igénybevétele a közeli városokban.

Vannak próbálkozások bizonyos szűrések helyben elvégzésére a szolgáltatók jelentkezésével vagy meghívásával (szem-és hallásvizsgálat, ultrahangos szűrés). Az elmúlt időszakban a Községi Ház is szervezett szűrésekkel összekapcsolt egészségmegőrző programokat, továbbá a helyi Vöröskereszt szervezet is igen aktív a szűrések tekintetében. A települési közösségi rendezvényeket, programokat is igyekszünk különböző típusú szűrővizsgálatokkal egybekötni (pl.: Falunap)

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Helyben nem biztosított a fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés. Ehhez sem a személyi, sem a tárgyi feltételek nem adóttak. Ez gyakran okoz nehézséget a betegeknek, mert állapotuk miatt nem mindig tudják igénybe venni a tömegközlekedési eszközöket, a betegszállítás hosszadalmas, az egyéni utazás pedig drága. Különösen problémás, ha nagyobb távolságra, Budapestre vagy Debrecenbe kell utazni.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Szajolban egy főzőkonyha működik. A közétkeztetést egy szolnoki vállalkozói biztosítja. Így látjuk el az óvodát, a bölcsődét, az általános iskolát, az Idősek Klubját és a házi gondozási feladatokat. A szolgáltató folyamatos egyeztetésekkel biztosítja az előírásoknak megfelelő egészséges ételmezt, a szolgáltatás színvonalát pedig az önkormányzat minden évben felülvizsgálja. A közétkeztetésben figyelembe vesszük a jogszabályi előírásokat és az egészséges táplálkozással kapcsolatos követelményeket. A közétkeztetésben résztvevő gyermekek naponta háromszor kapnak zöldséget vagy gyümölcsöt, a főételek összeállítása során pedig fontos szempont egyrészt a változatosság, másrészt a gyermekek és a nevelők visszajelzése.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A településen helyi sportkör működik, futball szakosztállyal. Az önkormányzat az előző évekhez hasonlóan anyagilag támogatja a működését. Az egyesület kapcsolódik az országos Bozsik programhoz is, ahonnan szintén kapnak támogatást. Az elmúlt években felújításra került a sportpálya és a kiszolgáló létesítmények, továbbá pályázat útján egy 150 fős lelátó is megépült. Ezen túlmenően a települési rendezvényeken is rendszeres a sportolási lehetőség. Évek óta megrendezésre kerül a „Fut a falu” és a kispályás labdarúgó torna is állandó programja a Falunapnak vagy a Majálisnak.

### **f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Az önkormányzat Besenyszög várossal társulási formában együttműködve oldja meg a szociális közszolgáltatásokat, amelynek keretében házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres segítségnyújtást, ebéd kihordást, illetve az ezzel kapcsolatos feladatokat látják el. A 2013. évben elindult az Idősek Klubja, vagyis az idős korúak nappali ellátása is, egy teljesen felújított épületben, amely minden szempontból megfelel a hátrányos helyzetűek, vagy fogyatékkal élők számára is. Az intézménybe történő könnyebb bejutást elősegítendő az önkormányzat egy 9 személyes kisbuszt is vásárolt az Idősek Klubja részére. A szolgáltatásokhoz való hozzáférés teljes mértékben szociális alapon működik és bárki számára biztosított.

A családsegítő szolgáltatás keretében a települési önkormányzat segítséget nyújt a működési területén élő, szociális és mentálhigiénés problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személynek, családnak az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtása saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

### **g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az önkormányzat egyenlő feltételek mellett nyújtja a jogosultak részére a szolgáltatásokat, hátrányos megkülönböztetéssel vagy az egyenlő bánásmód megsértésével kapcsolatosan bejelentés, jelzés nem érkezett

### **h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Hátránykompenzáló juttatásokra csak indokolt esetekben kerülhet sor, pl. a téli tüzelő támogatás esetében, de ezeknél is igyekszünk, az anyagi lehetőségeket is figyelembe véve, tágítani a jogosultsági kört.

## **3.6 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

### **a) közösségi élet színterei, fórumai**

A közösségi élet alapvetően három fő helyszínen zajlik, egyrészt az iskola, másrészt a Községi Ház, harmadrészt a sportcsarnok és környéke, illetve a szabadidőpark, amely biztosítja a közösségi programokhoz való hozzáférést. Ezeken túlmenően minden évben hagyományos szabadtéri rendezvényekkel ünnepli meg a település a május 1-jét, a Falunapot (minden évben június utolsó szombatja) és az augusztus 20-át. Fontos közösségi fórum a már korábban is említett Települési Civil Kerekasztal, ahol a helyben működő társadalmi szervezetek és az általuk tömörített lakosok kifejezhetik a közösségi élettel, együttműködéssel kapcsolatos elvárásait, illetve aktívan részt vehetnek a település jelenét és jövőjét meghatározó döntések előkészítésében, véleményezésében. Speciális közösségi fórumként jelenik meg a minden évben kötelezően megtartott közmeghallgatás, továbbá, amennyiben szükséges, egy-egy konkrét közösségi probléma megoldása érdekében megtartott falugyűlés.

### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

A településen a közösségi együttműködés példaértékű, a rendezvényeken, nagyobb megmozdulásokon fiatalok, idősek, társadalmi és gazdasági szervezetek egyaránt képviselik magukat. Szerencsére a rendezvényekhez sikerül mindig támogatót találni a helyben működő vállalkozások, gazdasági társaságok személyében. Ezeken a rendezvényeken soha semmilyen konfliktus nem fordult elő, és általában jellemző a településre, hogy magas fokú a szolidaritás és nem jellemzőek az etnikai vagy más jellegű konfliktusok.

### **c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

A már korábban említett rendezvényekre, közösségi megmozdulásokra továbbra is sok felajánlás érkezik (pl. Falunapon) és emellett a társadalmi civil szervezetek koordinálásában a lakosok is nagymértékben hozzájárulnak önkéntes munkájukkal ezeknek a megszervezéséhez, lebonyolításához.

### **3.7 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat, így az adatok nem relevánsak.

### **3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A mélyszegénységben élők kevésbé veszik igénybe az egészségügyi szolgáltatásokat, szűrővizsgálatokat, prevenciós ellátásokat. A célcsoportra rossz egészségügyi állapot jellemző.	Egészséges életmóddal kapcsolatos programok, előadások szervezése, a szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése, szűrővizsgálatok szervezése.
Az egészségügyi szakellátások hiánya	Kapcsolatfelvétel a szakellátó szervekkel, pályázati lehetőségek kiaknázása
A bérlakás és szükségelhelyezésre szolgáló helyiségek hiánya	Pályázati lehetőségek kiaknázása, Uniós források elérése új bérlakások építése érdekében

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-6,52
2019	-2,18
2020	-4,37
2021	-2,17
2022	-3,24
2023	-1,34

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

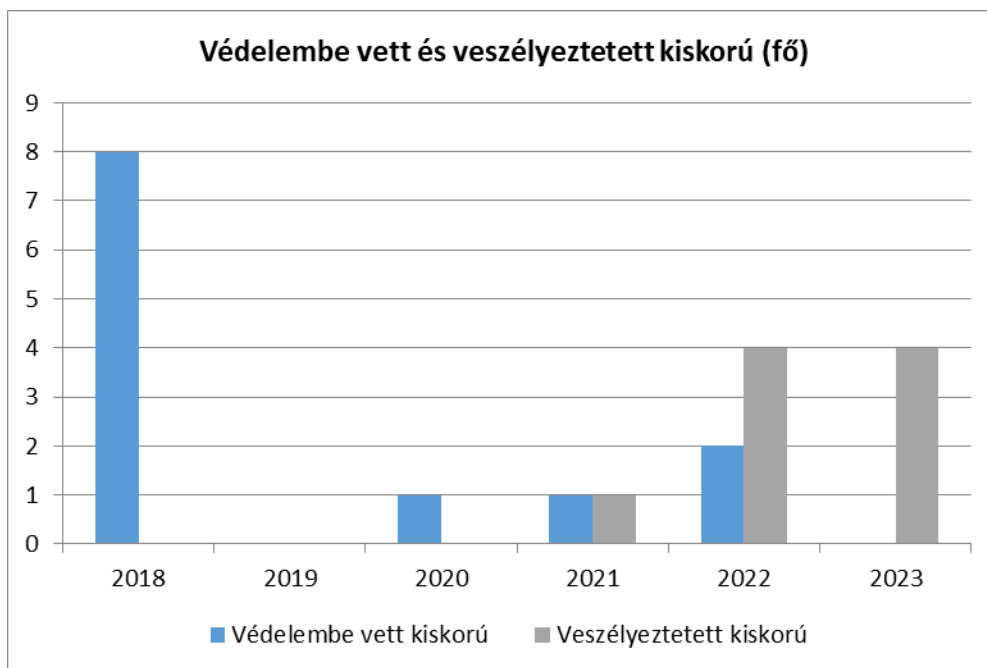


Az élve születések száma az utóbbi években ismét csökkenő tendenciát mutat, átlagosan 30 fő születendő gyermekkel lehet számolni, viszont ezzel párhuzamosan csökkent a halálozások száma.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 951	1 913	3864	50,49%	49,51%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			143	3,70%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	310	251	561	8,02%	6,50%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	58	50	108	1,50%	1,29%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	8	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	1	1
2022	2	4
2023	0	4
Forrás: TeIR, KSH Tstar		



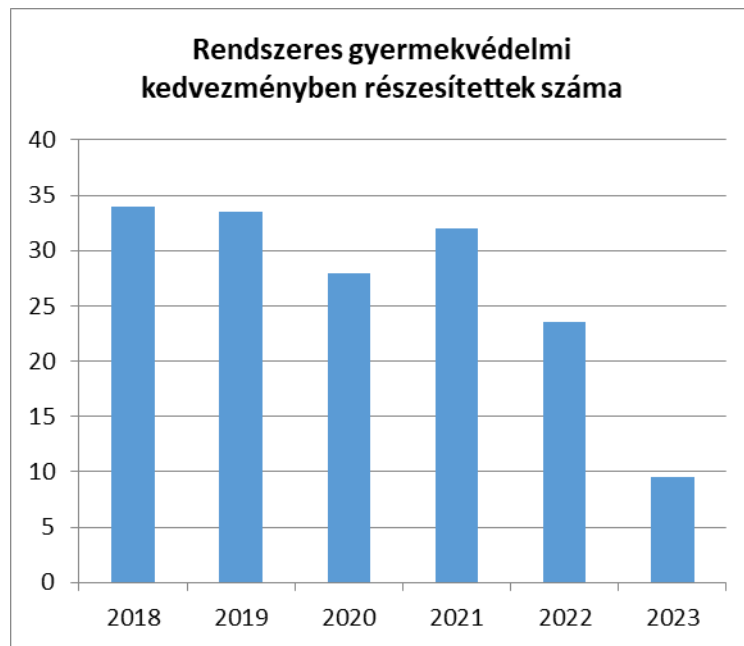
Az önkormányzat folyamatosan figyelemmel kíséri a veszélyeztetett kiskorúak helyzetét és a társhatóságokkal együttműködve igyekszik megoldani a nehéz szociális helyzetbe került családok problémáját, illetve a kiskorúak esetében elsősorban a lehetőségekhez képest a családon belül megoldani a nevelést. Sajnos továbbra is probléma, hogy külön gyermek egészségügyi szolgálat nem működik, de a távlati tervek között szerepel ennek megvalósítása.

#### **b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma az elmúlt években tovább csökkent, amely az átlagos életszínvonal emelkedéséből fakadhat, illetve a Kormány által átalakított és kedvezőbb családtámogatási rendszer eredményeiből adódhat.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2018	34
2019	34
2020	28
2021	32
2022	24
2023	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

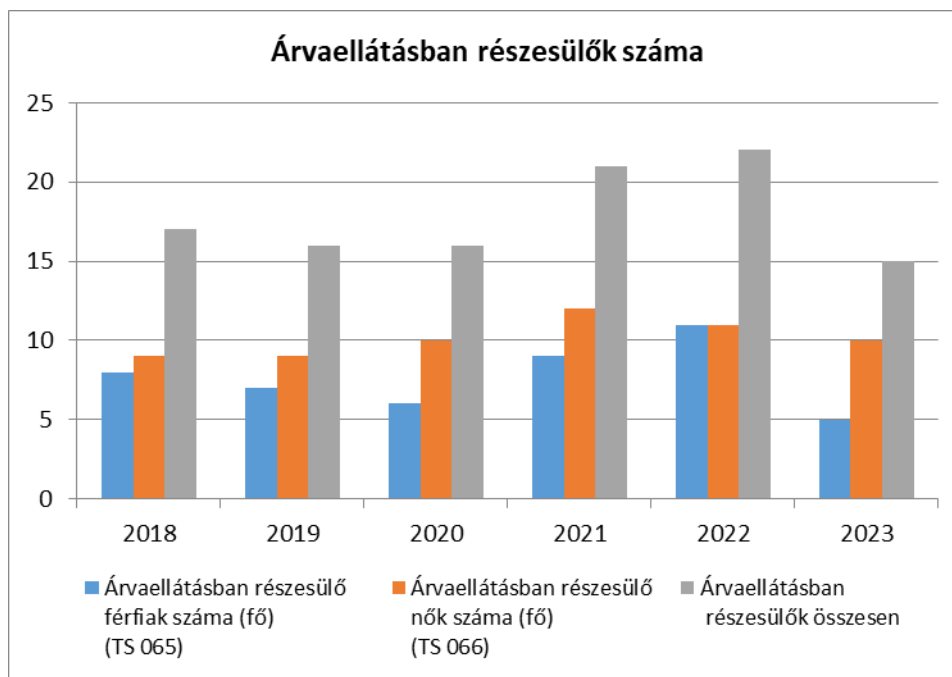


### c) Árvaellátás

**4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás**

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	8	9	17
2019	7	9	16
2020	6	10	16
2021	9	12	21
2022	11	11	22
2023	5	10	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**d) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A kedvezményes étkezésen kívül ingyenes tankönyv-ellátásban és nyári ingyenes étkezésben részesülhetnek a rászoruló gyermekek. A szünidei ingyenes étkezés nagy segítséget jelent a családoknak, hiszen a tanítási szünetben is kaphatnak ebédet a gyerekek.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adatok.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

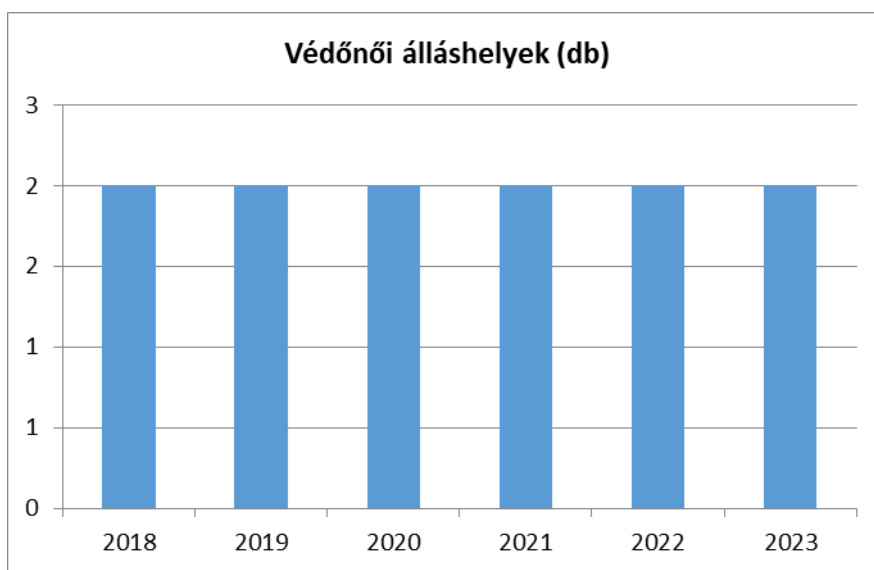
Nincsenek szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek.

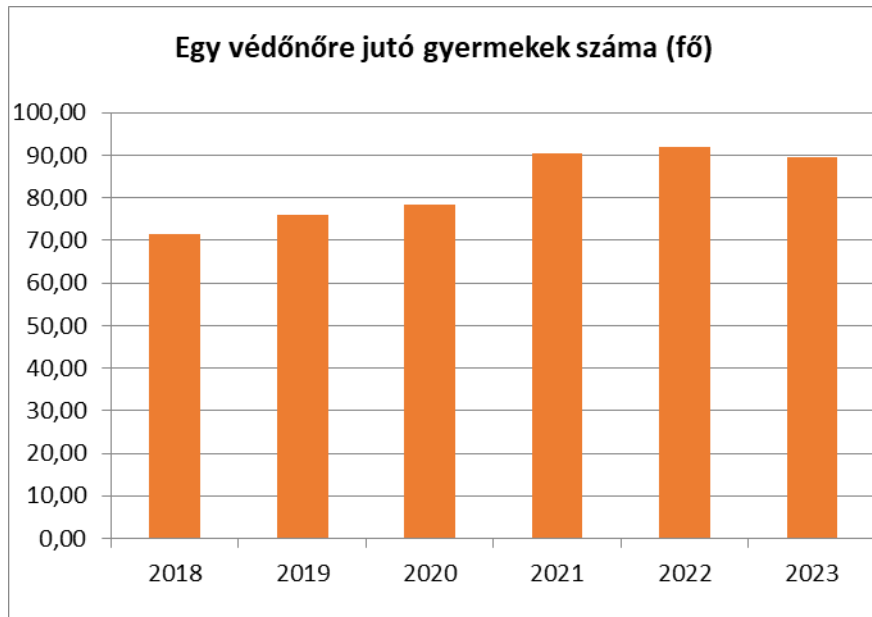
**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	2	143	71,50
2019	2	152	76,00
2020	2	157	78,50
2021	2	181	90,50
2022	2	184	92
2023	2	179.	89,5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





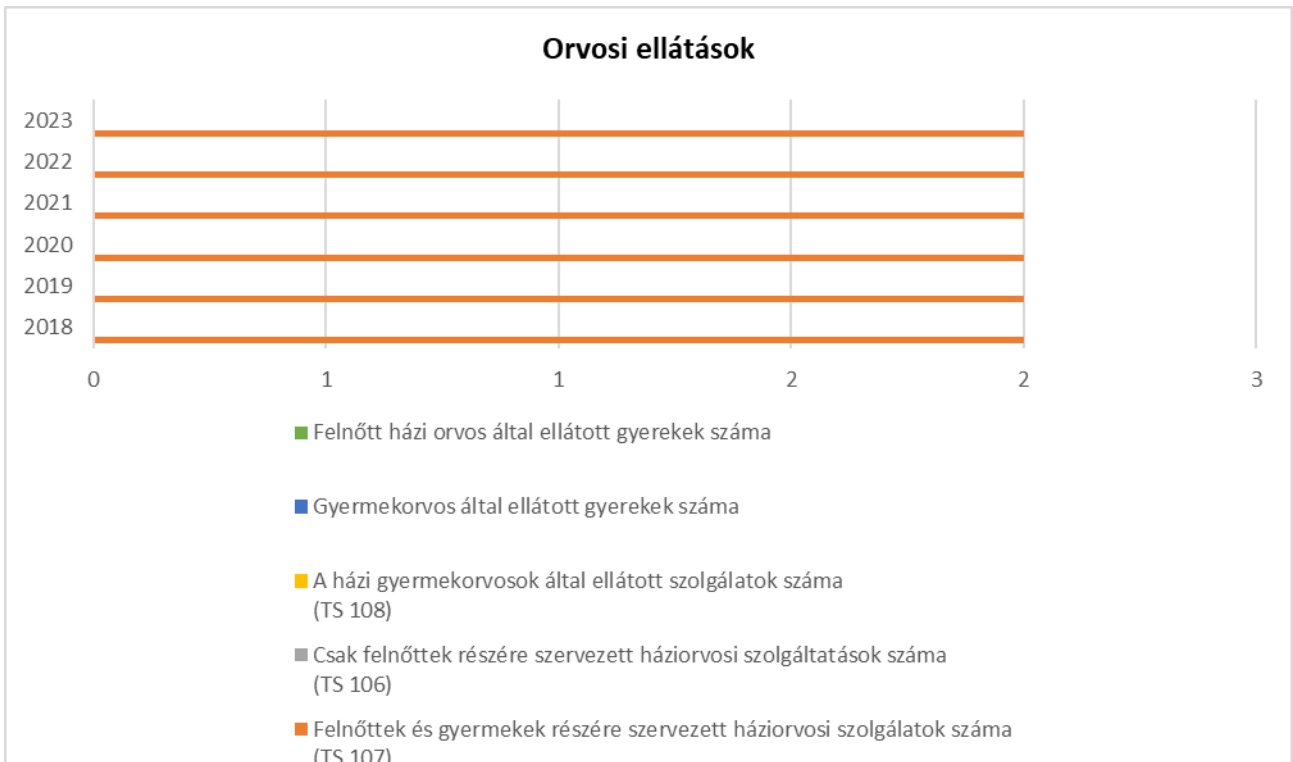
**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

A településen nem praktizál gyermekorvos.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.
2022	2	0	0	n.a.	n.a.
2023	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi, szociális, oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

**4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2023	28	24
2024	28	24
2025	28	24

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

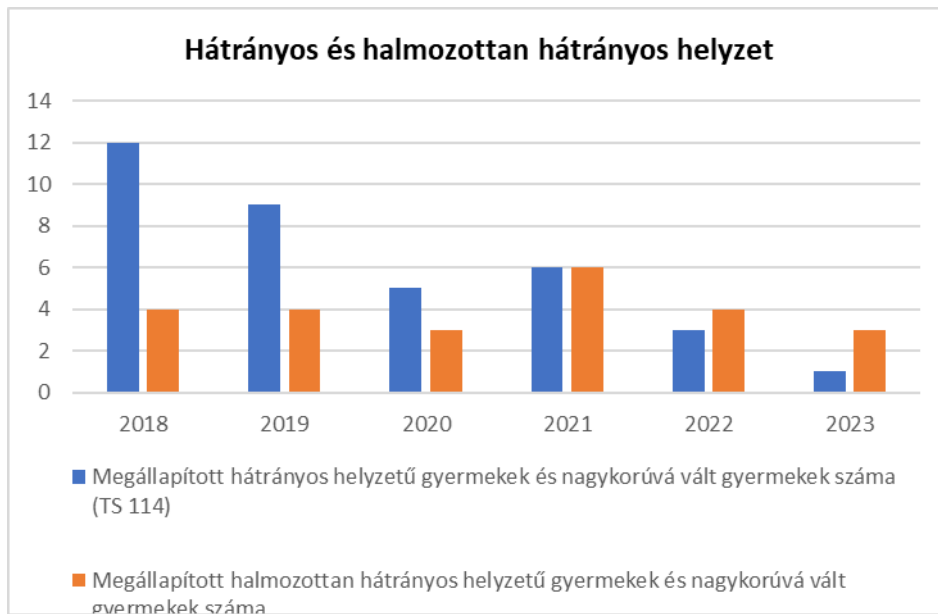
2023-ban megépült a település bölcsődéje, amely az óvoda részeként végzi feladatait.

**d) gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem**

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatokat a társulásban működő gyermekjóléti szolgálat látja el. A szolgálat napi frissességű adatokkal rendelkezik a veszélyeztetett vagy mélyszegénységben élő kiskorúak családjairól. Az önkormányzat gyámügyi szervével együttműködve rendszeresen feltérképezik a kiskorúak helyzetét, környezettanulmányok, családlátogatások összehangolásával igyekeznek megakadályozni a krízishelyzet kialakulását. Amennyiben bekövetkezett a krízishelyzet az önkormányzat igyekszik azonnali természetbeni vagy pénzbeli segítséget nyújtani a rászorulóknak, a kiskorúak érdekeit maximálisan szem előtt tartva.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	12	4
2019	9	4
2020	5	3
2021	6	6
2022	3	4
2023	1	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### **e) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Krízishelyzetben pedagógusok – osztályfőnökök, a gyermekvédelmi felelős, a gyermekjóléti szolgálat, a jegyző és a gyámügy tud segítséget nyújtani.

#### **f) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

A programokhoz bárki szabadon hozzáférhet.

#### **h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

A szolgáltatás biztosított a hátrányos helyzetűek számára is.

**g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei**

Ilyen jellegű jogsértés nem jutott tudomásunkra.

**h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

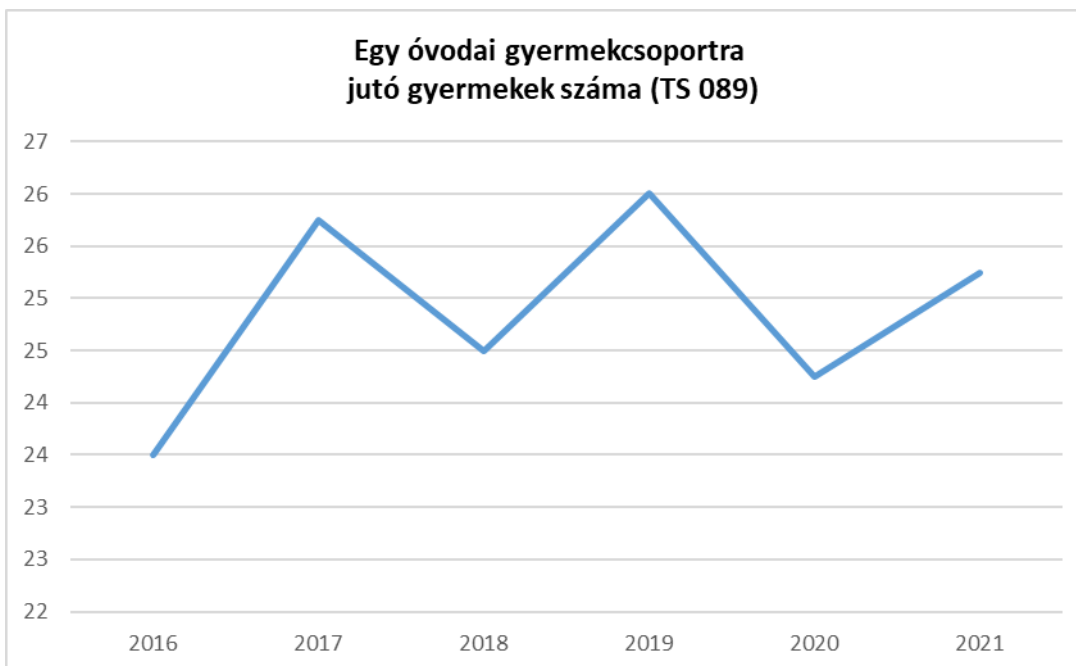
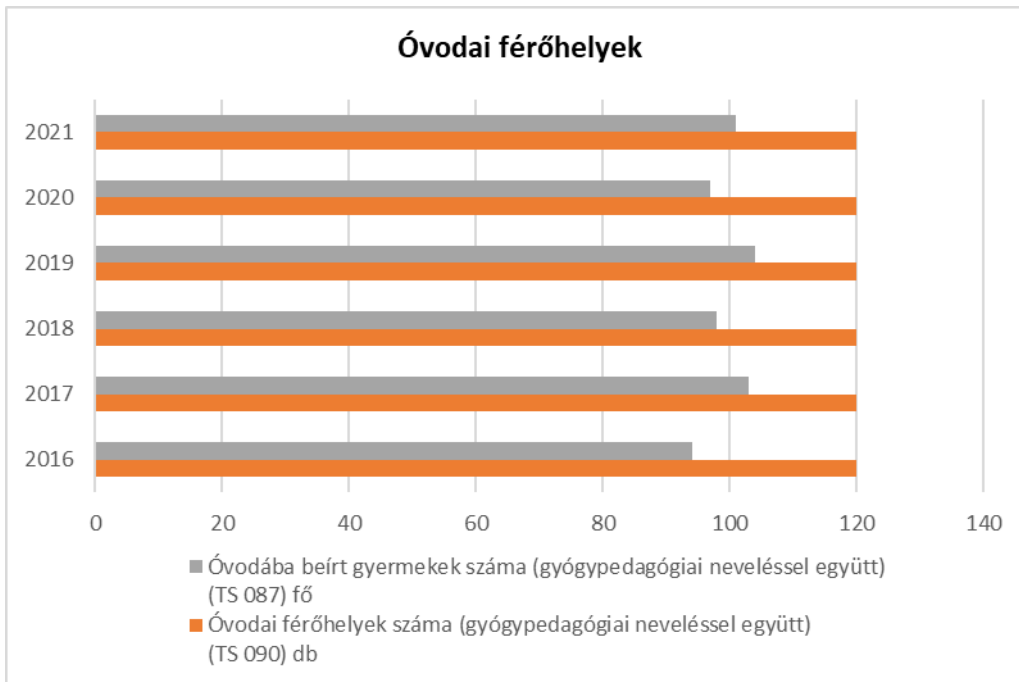
Jogszabályi kereteken belül biztosított a megfelelő juttatás.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai	
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	3
Óvodai férőhelyek száma	120
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	4
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00h-tól-17.00h-ig
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét
Személyi feltételek	
	<b>Fő</b> <b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	9 0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	5 0
Gyógypedagógusok létszáma	0 0
Dajka/gondozónő	4 0
Kisegítő személyzet	2 0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés	

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	130	4	120	1	98	0	0	25
2019	137	4	120	1	104	0	0	26
2020	137	4	120	1	97	0	0	24
2021	128	4	120	1	101	0	0	25
2022	159	4	120	1	108	0	0	27
2023	168	4	120	1	113	0	0	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

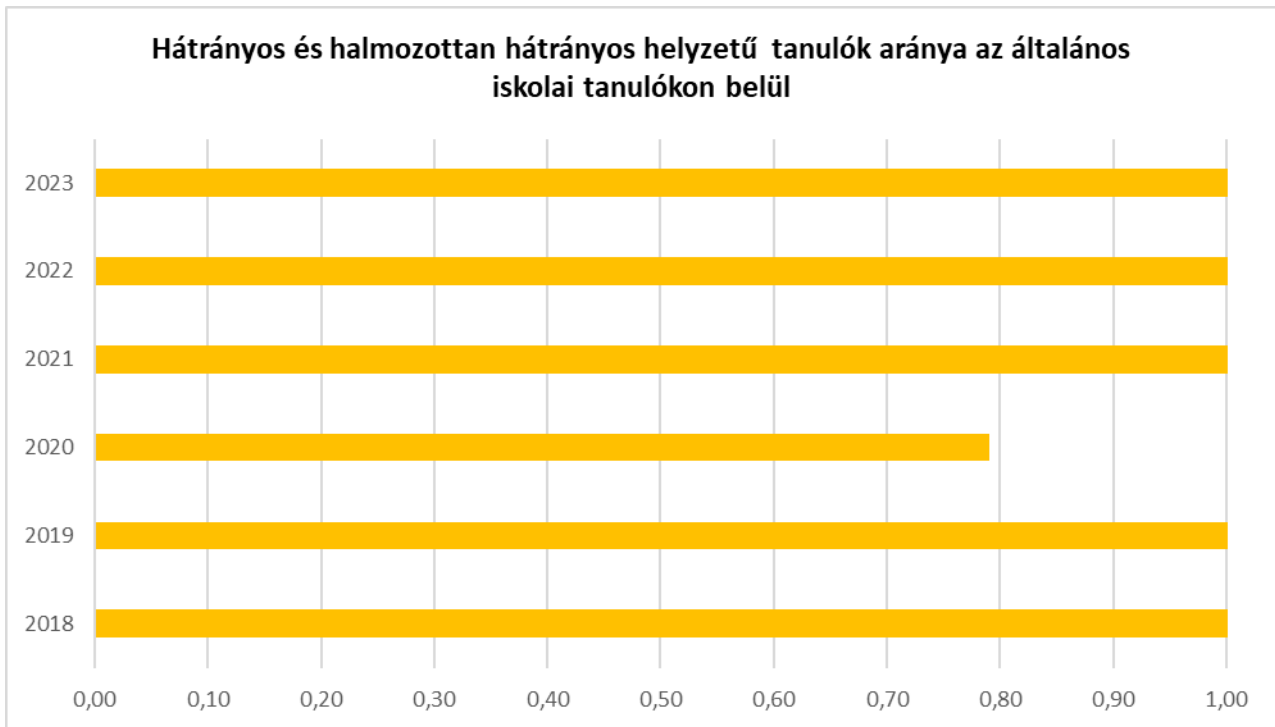


<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	98	1	1,02
2019	104	1	0,96
2020	97	1	1,03
2021	101	2	1,98
2022	108	1	1,08
2023	113	1	1,13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	15	6,20
2019	n.a.	3	1,26
2020	n.a.	2	0,79
2021	n.a.	3	1,16
2022	n.a.	3	1,15
2023	n.a.	3	1,17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Az oktatási szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőségének biztosításán túl célul tűzzük ki az esélyteremtést, támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a településen élő hátrányos helyzetű gyerekek hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség elő-mozdítása érdekében:

- a beiratkozásnál,
- tanításban, ismeretközvetítésben,
- a gyerekek egyéni fejlesztésében,
- az értékelés gyakorlatában,
- tanulói előmenetelben,
- a tananyag kiválasztásában, alkalmazásában és fejlesztésében,
- a továbbtanulásban, pályaorientációban,
- a humán erőforrás-fejlesztésben, pedagógusok szakmai továbbképzésében,
- valamint a partnerség-építésben és kapcsolattartásban a szülőkkel, segítőkkel, a szakmai és társadalmi környezettel.

A közoktatás-fejlesztésben a legfontosabb horizontálisan érvényesítendő szempont az esélyegyenlőség, az egyenlő hozzáférés biztosításának elve. Minden infrastrukturális és szakmai fejlesztés kialakításánál az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében különös figyelmet kell fordítani a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók és a sajátos nevelési igényű tanulók oktatási helyzetére. Kiemelten fontos az érintett intézmények oktatás-szervezési gyakorlatának áttekintése, illetve az intézmények tanulói összetételének összehasonlítása és annak vizsgálata, hogy érvényesül-e a településeken a diszkrimináció-mentesség, szegregációmentesség, és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása.

Az egyenlő hozzáférés biztosításán túlmenően a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek esélyegyenlőségének előmozdításához elengedhetetlen feltétel olyan támogató lépések, szolgáltatások tervezése és megvalósítása, amelyek csökkentik meglévő hátrányaikat, javítják iskolai sikerességüket.

A települések közoktatási intézményei a fent említett célokat figyelembe veszik a gyerekekkel való kapcsolatba kerülés első pillanatától, tehát a beiratkozáskor, illetve a felvételinél, a későbbiekben pedig a tanításkor, a gyerekek egyéni fejlesztésekor, az értékelés gyakorlatában. Ezen kívül szem előtt tartják a tananyag kiválasztásakor és alkalmazása-kor, a fegyelmezés gyakorlatában, a pedagógusok szakmai továbbképzésekor, illetve a szülőkkel, valamint a szakmai és társadalmi környezettel való kapcsolattartáskor is.

A jövőben mind nagyobb szerepet fog kapni a hazai oktatásban a lemaradók, a valamilyen szempontból hátrányos helyzetűek problémáinak kezelése. Az ezzel kapcsolatos feladatoknak Szajol községben is különös hangsúlyt kell adni.

A hátrányos helyzetű települések, a hátrányos helyzetű rétegek fiataljainak életesélyeit színes, rugalmas iskolarendszerben biztosított színvonalas oktatás jelentheti. Ez önmagában nem oldja meg teljesen a konkrét tanulási, magatartási problémákkal küzdő fiatalok minden gondját. Az iskolarendszer ennek csak keretét jelenti, további konkrét intézkedésekre van szükség.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

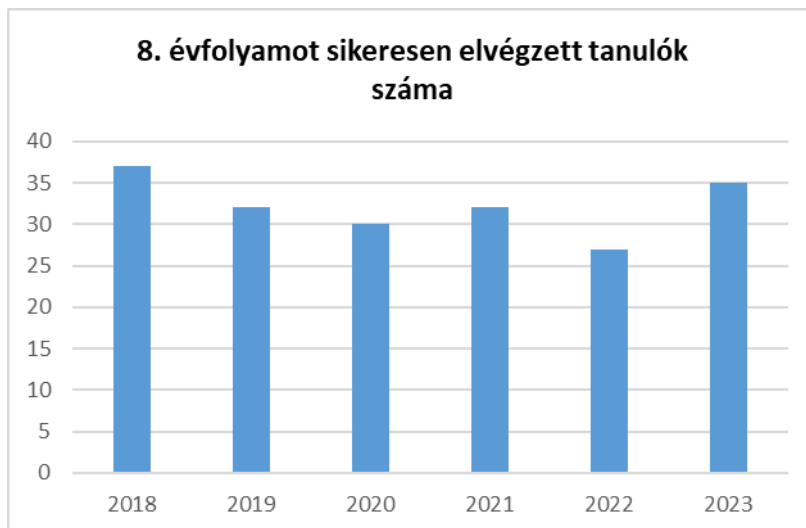
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	14	1	17,29	6,61
2019	0	13	1	18,38	8,79
2020	0	13	1	19,38	10,32
2021	0	13	1	19,92	12,36
2022	0	13	1	20,08	12,64
2023	0	12	1	21,42	13,23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



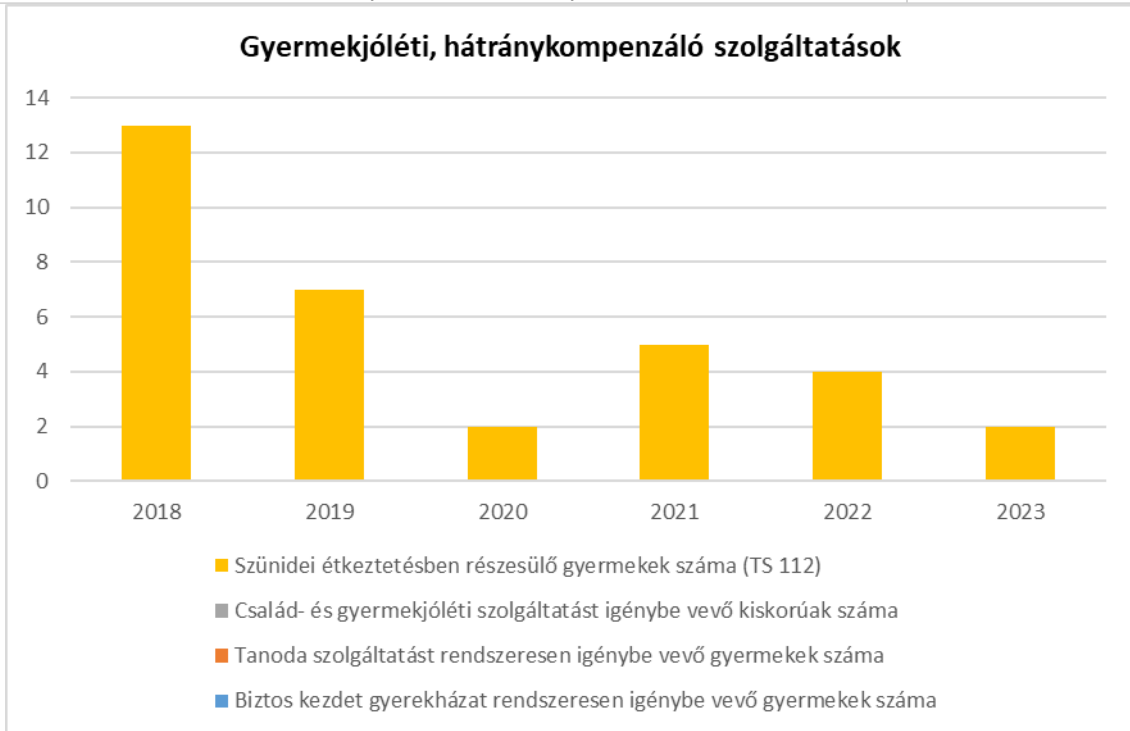
<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2018	37
2019	32
2020	30
2021	32
2022	27
2023	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	13
2019	n.a.	n.a.	n.a.	7
2020	n.a.	n.a.	n.a.	2
2021	n.a.	n.a.	n.a.	5
2022	n.a.	n.a.	n.a.	4
2023	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**

A települési intézményekben nem jellemző a szegregáció.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen egy óvoda és egy iskola működik, így az adatok összehasonlítására nincs lehetőség.

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Pozitív diszkrimináció két tekintetben érvényesül: 1. ingyenes tankönyvellátásban részesülnek a gyermekek, 2. kedvezményes étkeztetést kapnak.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekorvosi szolgáltatás hiánya	A szolgáltatás feltételeinek kialakítása
A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások elégtelen volta	Speciális képzettségű szakemberek alkalmazása, ha szükséges megbízási szerződés formájában is
A szabadidős és sporttevékenységi lehetőségek igénybevételének alacsony szintje	A sport és szabadidős programok fokozottabb népszerűsítése, bemutatók, versenyek szervezése

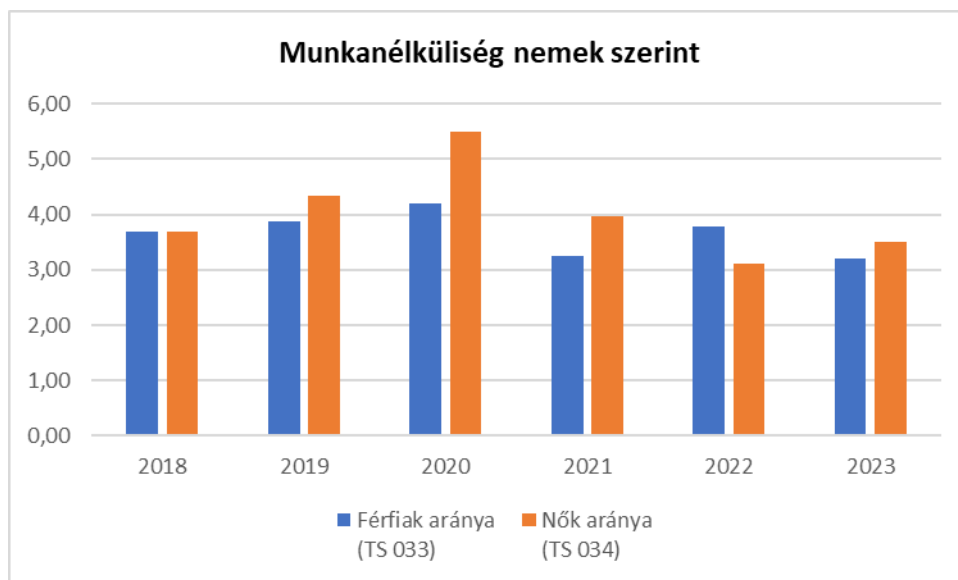
### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	3,68	3,68	3,68%
2019	3,87	4,33	4,10%
2020	4,21	5,49	4,85%
2021	3,24	3,97	3,61%
2022	3,79	3,12	3,46%
2023	3,21	3,51	3,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők helyzetét nehezíti, hogy a hagyományos szerepvállalásból adódóan a gyereknevelésben, a háztartás fenntartásában rájuk hárul a nagyobb feladat. Ráadásul egy részük egyedül neveli gyermekét. Ezért különösen nagy gond, hogy helyben nincs megfelelő munkalehetőség, így ingáznuk is kell.

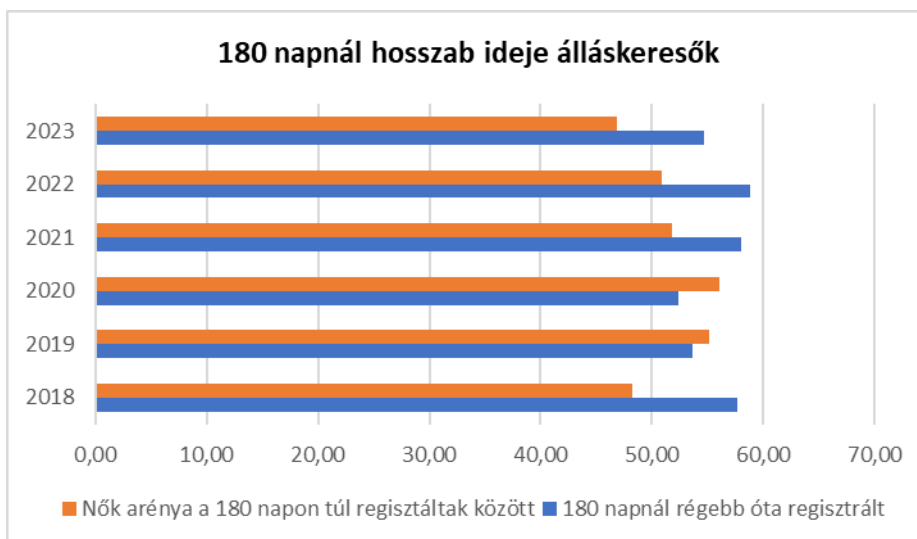
A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év felettek, a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőn belül (TS 058)
	%	%
2018	57,73	48,21
2019	53,7	55,17
2020	52,38	56,06
2021	58,06	51,85
2022	58,89	50,94
2023	54,65	46,81

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### **b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A kép ebből a szempontból meglehetősen vegyes, mivel volt olyan betanítással egybekötött munkahelyi lehetőség (varroda), ahol a jelentkező nőkből egyetlen egy sem maradt. Tény azonban, hogy az elhelyezkedési lehetőség a férfiak számára kedvezőbb, de a képzések vonatkozásában nincs diszkrimináció, mindenki igénybe veheti.

### **c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Különösen nehéz helyzetben vannak az alacsony végzettségű nők, hiszen a munkahelyek nagy része képzettséghez kötött. Az alacsony iskolai végzettségűek a képzési programokba is kevésbé kapcsolódnak be.

### **d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Erre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre szignifikáns adatok.

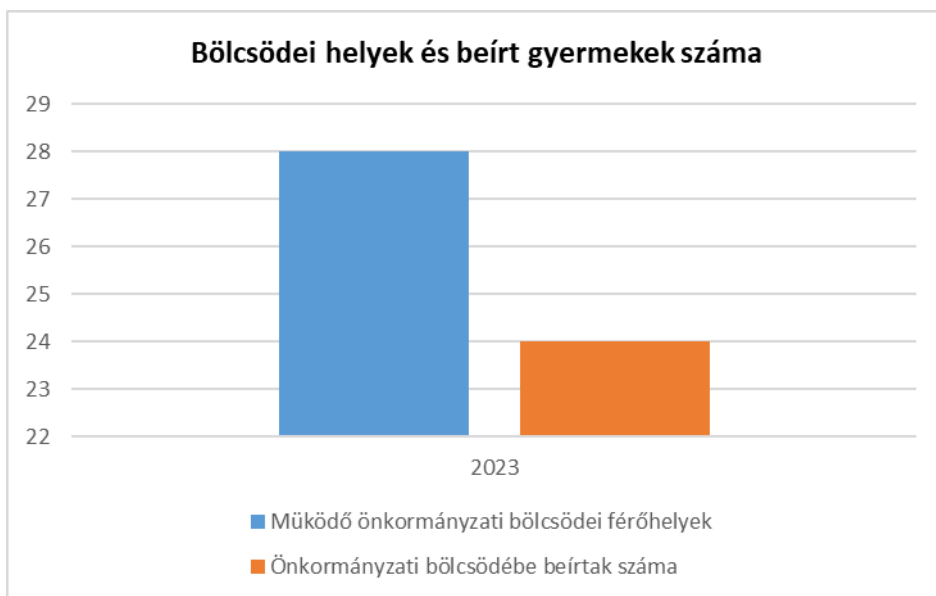
## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésére vonatkozóan növekvő igény jelent meg az elmúlt években. Elsősorban a kisgyermekesek, illetve a többgyermekes szülők körében jelent meg ez a fajta igény a bölcsődei ellátásra és a családi napközire. A bölcsődei szolgáltatás most már kötelező feladat az önkormányzat számára, így az igényeket is figyelembe véve 2022-ben megkezdődhetett az új bölcsőde építése, amely 2023 márciusában átadásra is került.

Az óvodai férőhelyek vonatkozásában stagnáló a helyzet, amelyet a jogszabályi keretek között a létszámhatár módosításával igyekszik kezelni az önkormányzat. Az egyéb közintézmények vonatkozásában nem jelent problémát a kérdés megoldása.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2023	28	24

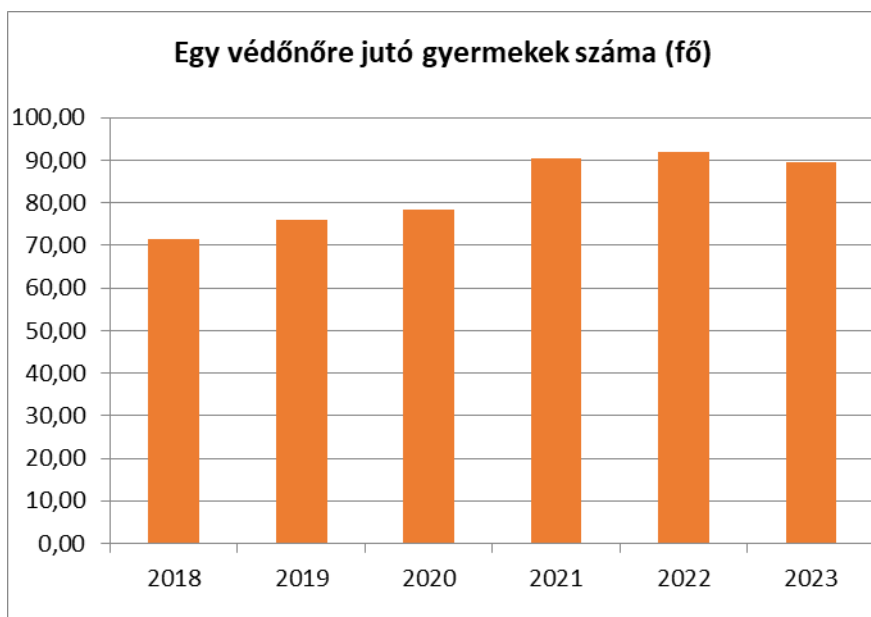
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	2	143	71,50
2019	2	152	76,00
2020	2	157	78,50
2021	2	181	90,50
2022	2	184	92,00
2023	2	179	89,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A témában pontos adatok nem állnak rendelkezésünkre.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben egyelőre nincs lehetőség tartós elhelyezésre, mivel az önkormányzat minimális számú szociális jellegű bérlakást üzemeltet. Segítséget a gyámügy tud nyújtani.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők kiemelkedő szerepet játszanak a helyi közéletben. A képviselőtestület hét tagjából a 2019-2024-es ciklusban már 5 nő, köztük az alpolgármester is. Ők aktívan és eredményesen vesznek részt a testületi munkában, problémáikkal bizalommal fordulnak hozzájuk a lakosok. A helyi intézményeknek (óvoda, bölcsőde, általános iskola, Idősek Klubja, Közösségi Ház) is nő a vezetője. Az alpolgármester asszony fogja össze a helyi civil szervezeteket. A civil szerveződésekben is jelentős a nők száma, szerepe.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben		
év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2018	4	3
2019	4	3
2020	2	5
2021	2	5
2022	2	5
2023	2	5

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket is, mint minden réteget még mindig a munkanélküliség sújtja leginkább. Számukra különösen gond, hogy nincs helyben elegendő munkahely, hiszen a gyermeknevelés terhei még nagyrészt az ők vállain nyugszanak. A gyermekvállalás kormányzati ösztönzése a következő évek folyamán, e téren további gondokat jelenthet a településen.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők visszatérése a munka világába, GYES, GYED esetén	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése,
Családtervezés nem kellő megalapozottsága	Erősíteni a tanácsadó, felvilágosító tevékenységet a szülők és potenciális szülők körében a jövőbeni gyermekvállalás várható követelményeivel összefüggésben
Krízishelyzetben alkalmazható megoldások szűk köre	Szociális bérlakások építése, kialakítása, együttműködve a karitatív és egyházi szervezetekkel

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok nő nem jut el prevenciószűrőkre, programokra és nincs lehetősége felkészülni lelkileg is a szülővé válásra, anyaságra szülők iskolája, felkészítés az anyaságra, a családban betöltött szerepre a szülés után (új IT)	Széles körű tájékoztatás, reklámozás a szűrővizsgálatokkal kapcsolatosan, hogy minden nő legyen tisztában a szűrőelégző elhanyagolásának egészségügyi következményeivel, a védőnők ezirányú képzésének lebonyolítása, segítségnyújtás, ingyenes családtervezési lehetőség biztosítása, szülők iskolája előadássorozat megszervezése

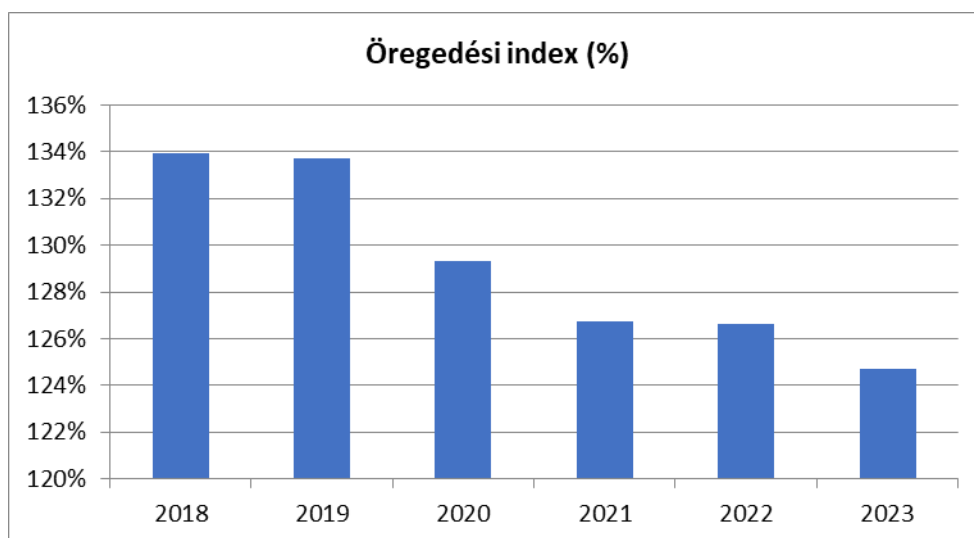
## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Lakosság	60-64 évesek	65 éven felüliek	Női lakosok	60-64 éves nők	65 éven felüli nő	Férfi lakosok	60-64 éves férfi	65 éven felüli férfi
3863	203	711	1898	97	431	1965	106	280

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

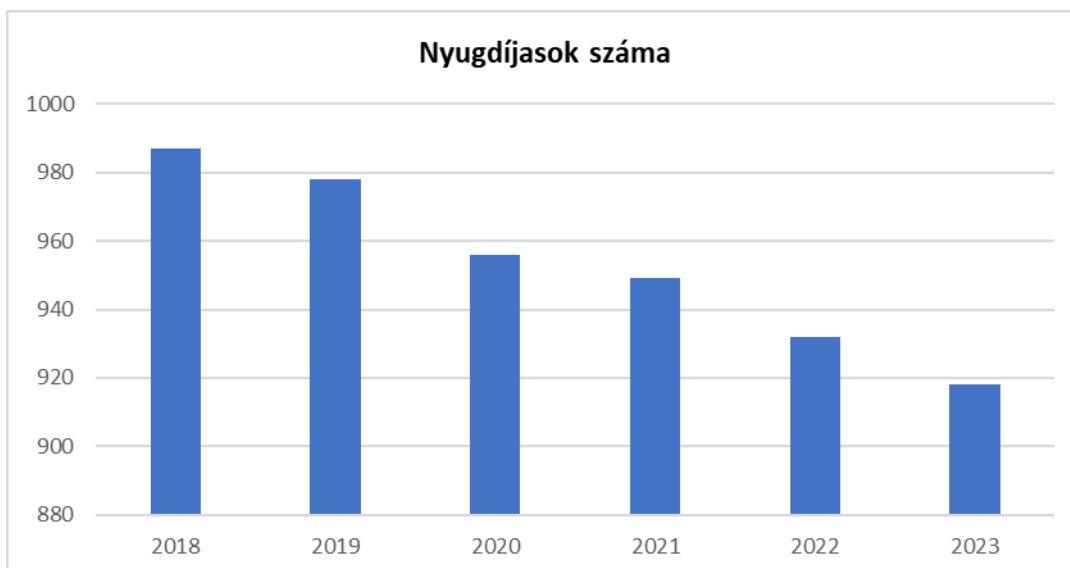
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	691	516	133,91%
2019	694	519	133,72%
2020	697	539	129,31%
2021	711	561	126,74%
2022	723	571	126,62%
2023	727	583	124,70%



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	387	600	987
2019	385	593	978
2020	368	588	956
2021	373	576	949
2022	368	564	932
2023	352	566	918

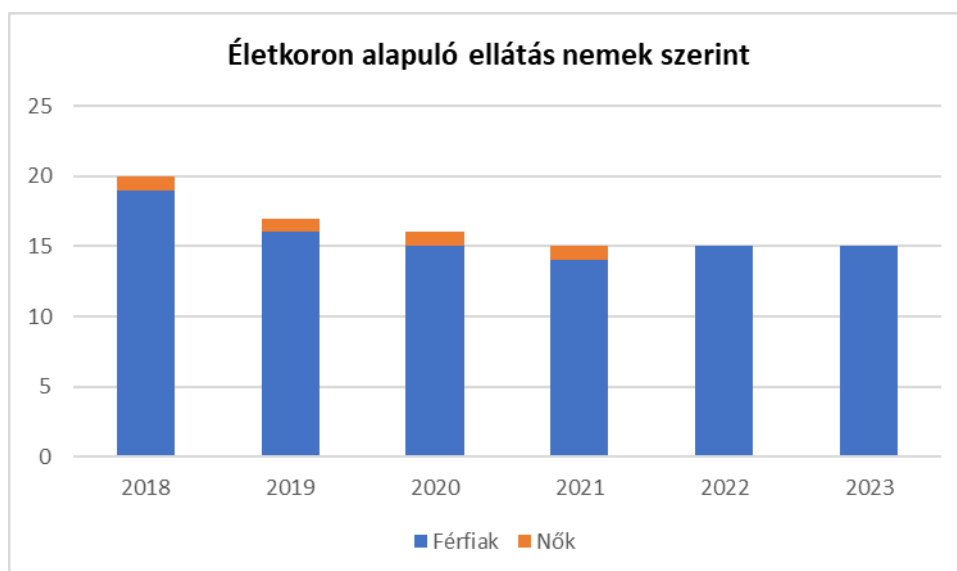
Forrás: TeIR, KSH Tstar

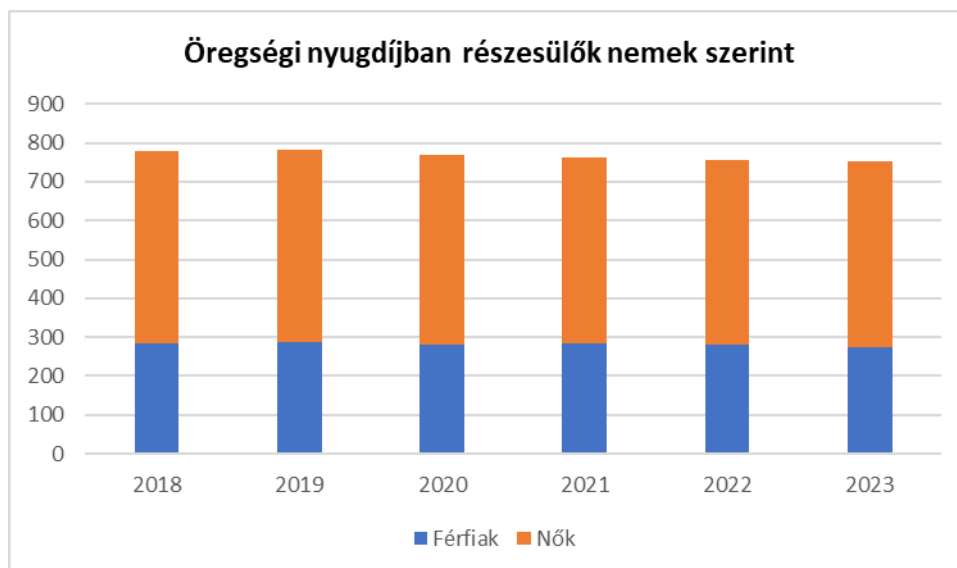


**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	19	1	285	493	2	22	1
2019	16	1	289	492	1	18	0
2020	15	1	280	490	2	19	0
2021	14	1	284	477	1	21	0
2022	15	0	282	472	0	15	0
2023	15	0	275	477	1	15	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Megállapítható, hogy az elmúlt években folyamatosan csökkent az időskorúak száma. Mára már mind a 60-64, mind a 65 év feletti kategóriában is több a nő. Ez a tendencia megfelel az országos arányoknak is, azaz a férfi lakosság átlag életkora még mindig alacsonyabb, mint a nőké.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idős korúak foglalkoztatása a kedvező jogszabályi változások ellenére sem jellemző. Ennek legfőbb oka egyrészt az életkor, másrészt az olyan jellegű helyi munkahelyek alacsony száma, amelyek a koruk és egészségi állapotuknak megfelelő munkát kínálnának. Szintén nagy probléma az ingázás, amely már nagy terhet jelentene számukra. Jellemző, hogy jövedelmük kiegészítésére alkalmi mezőgazdasági munkákat vállalnak. Erre annál is inkább szükségük van, mert jelentős többségük alacsony nyugdíjjal rendelkezik, s mindez a megélhetésüket is veszélyezteti.

### b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az elmúlt időszakban általánosan tapasztalható, hogy az idősek, még akár a nyugdíjba vonulásukat követően is szeretnék a munka világában maradni, de legalábbis aktívan részt venni a közösségi életben. Segítségüket elsősorban a települési szintű rendezvényeken, megemlékezéseken tudja igénybe venni az önkormányzat. Napi munka szintjén történő foglalkoztatásukra nagyon minimális lehetőség van.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	97	108	126	93	90	86
41-45 év (TS 042)	Fő	6	11	16	8	8	9
	%	6,19%	10,19%	12,70%	8,60%	8,89%	10,47%
46-50 év (TS 043)	Fő	12	16	15	14	9	2
	%	12,37%	14,81%	11,90%	15,05%	10,00%	2,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	8	15	16	10	15	14
	%	8,25%	13,89%	12,70%	10,75%	16,67%	16,28%
56-60 év (TS 045)	Fő	7	10	12	9	12	13
	%	7,22%	9,26%	9,52%	9,68%	13,33%	15,12%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	25	16	18	20	16	12
	%	25,77%	14,81%	14,29%	21,51%	17,78%	13,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

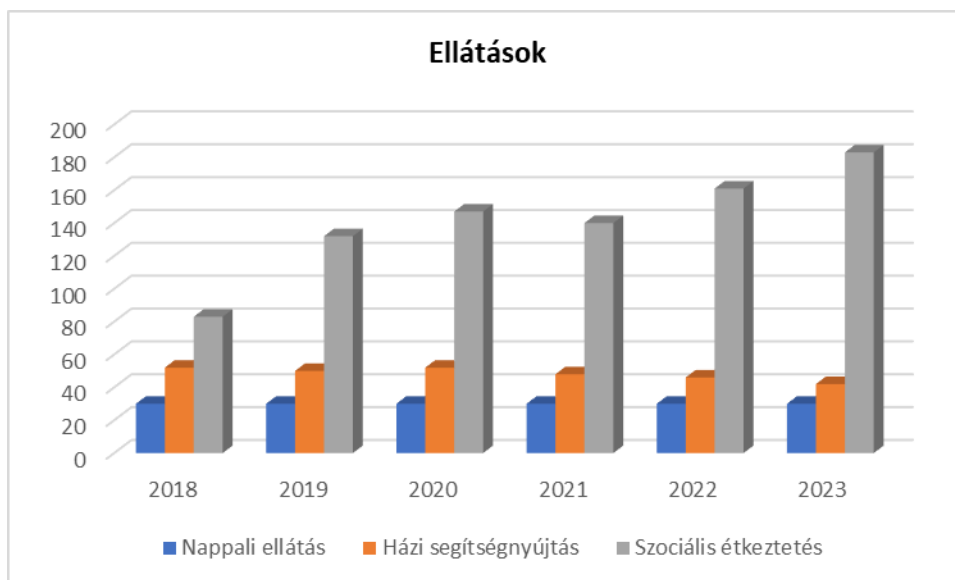
Továbbra is kevés az idősek számára megfelelő munkahely, ráadásul a munkaerőhiány ellenére még most sem népszerű a nyugdíjas korúak alkalmazása.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

#### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	691	30	52	83
2019	694	30	50	132
2020	697	30	52	147
2021	711	30	48	140
2022	723	30	46	161
2023	727	30	42	183

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúk számára is biztosított a háziorvosi, fogorvosi ellátás, ráadásul valamennyi szolgálat épülete és berendezései is teljes körűen felújításra kerültek az elmúlt években. Helyben gyógyszerész is működik. Nehézséget gyakran az orvoshoz való eljutás jelent számukra. A házi orvosok szükség esetén otthonukban keresik fel az idős betegeket, az asszisztensek is kimennek egy-egy mérés elvégzésére, injekció beadására, kötözésre. A házi gondozás keretében lehetőség van otthoni ápolásra, gyógyszerek kiírására, kiváltására, a háztartás rendben tartására.

Nagyobb probléma a más településeken lévő szakrendelések, speciális egészségügyi szolgálatok felkeresése. Ezt többnyire családi segítséggel vagy betegszállító igénybevételével oldják meg.

#### **b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Szajolban jelenleg két nyugdíjas klub működik. Rendszeresen tartanak összejöveteleket, rendezvényeket. Szerepük meghatározó az idős korúak szabadidős tevékenységének koordinálásában. Gyakran szerveznek kirándulásokat, kulturális, esetleg vallási jellegű programokat. Programjaik sok esetben nyilvánosak a lakosság számára is. Tevékenységük során nagy segítséget jelent a településen működő Idősek Klubja, ahol rendszeresen tudnak találkozni az idős emberek és megfelelő közeget jelent számukra a közösségi rendezvények, programok megszervezéséhez. Kulturális hagyományaik megőrzése igen fontos számukra, amelynek rendszeresen adják tanújelét a települési szintű rendezvényeken történő fellépéseik alkalmával.

Az elmúlt években hagyománnyá vált az Idősek Napja rendezvény, ahol a település valamennyi idős emberét köszönti, és vendégül látja az önkormányzat és a nevében valamennyi helyi intézmény.

A rendezvényen maguk az idősek is rendszeresen fellépnek egy-egy kis zenés műsorral.

#### **c) idősek informatikai jártassága**

Az úgynevezett „korosztályi lejtő” még mindig létezik a településünkön. Az idősebbek nehezen alkalmazkodnak az informatikai követelményekhez, a számítástechnika legújabb vívmányai által biztosított lehetőségeket csak szűk körben használják ki. A településen számítástechnikai tanfolyamok szervezésével igyekszünk ezt a hátrányt csökkenteni.

## 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A már említett Idősek Napján túl az önkormányzat igyekszik minden települési rendezvényre olyan programot összeállítani, amely az idősebb korosztály igényeit is képes kielégíteni. A tapasztalatok alapján ezek a rendezvények igen népszerűek a körükben is, melyeket saját tevékenységükkel is rendszeresen segítik, pl. a Falunapi rendezvényen.

Az önkormányzat figyelemmel kíséri és támogatja az idősebb korosztály életét és tevékenységét. A belőlük szerveződött helyi civil szervezeteket anyagilag is támogatja, amely évente a költségvetési rendeletben is megjelenik.

Mindemellett kiemelkedő fontosságú az idősek egészségi állapotának rendszeres felülvizsgálata. Az orvosi ellátás mellett rendszeresen a speciális szűrővizsgálatok (vércukor, koleszterin, látás-hallás vizsgálat), ahol azok az idősek is gond nélkül részt vehetnek, akiknek a szakrendelésekre történő bejárás már túl nagy megterhelést jelentene. Szükség esetén az Idősek Klubja saját szállítóeszközzel tudja segíteni a szűrésekre való eljutásukat.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

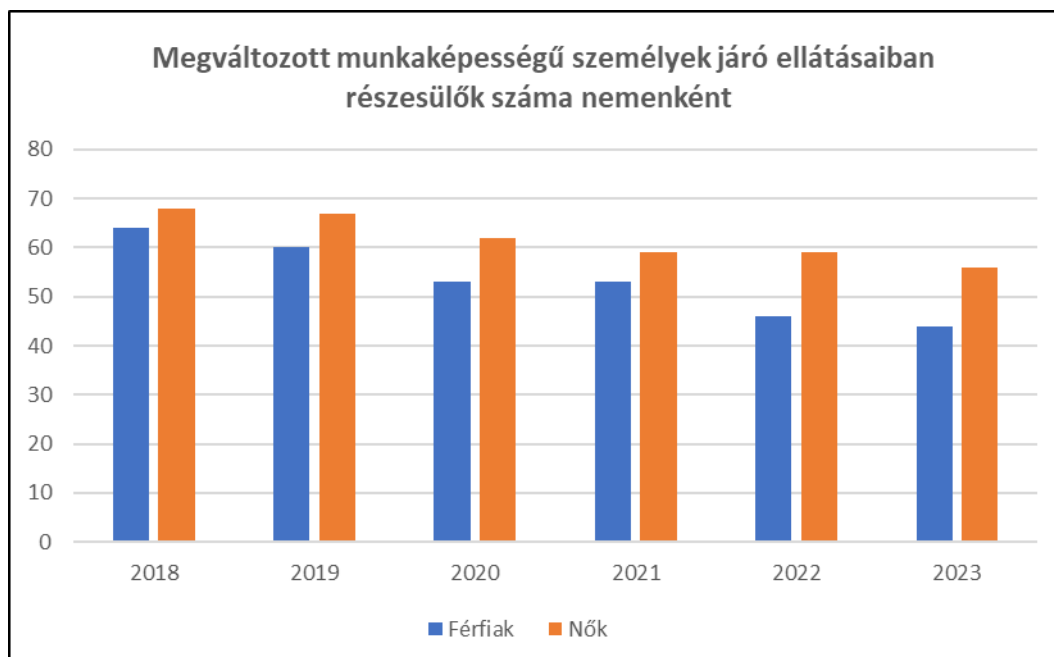
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskori foglalkoztatottság alacsony foka	Szorosabb együttműködés a helyi gazdasági szervezetekkel Közfoglalkoztatásba bevonásuk
Idősek informatikai alulképzettsége	Tanfolyamok, képzések indítása, rendszeres technikai segítségnyújtás megszervezése
Közlekedési nehézségek az egészségügyi szolgáltatások igénybevétele során	Tovább bővíteni a gépjárműparkot

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	64	68	132
2019	60	67	127
2020	53	62	115
2021	53	59	112
2022	46	59	105
2023	44	56	100

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

A fogyatékkal élők számára rendkívül szűk körű a foglalkoztatási lehetőség. Csupán a közfoglalkoztatás keretében van lehetőség bizonyos munkakörökben történő alkalmazásra, elsősorban ülő vagy könnyített formában. Talán az elmúlt évek gazdasági átalakulása, a munkaerőhiány növekedése lehetőséget teremt a számukra is az állapotuknak megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedésre.

**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Mivel kevés a megváltozott munkaképességűeket is alkalmazni tudó munkahely, ezen a téren a hátrányuk továbbra is valós tényező.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A házi szociális gondozás, illetve a nappali ellátás segítséget nyújt a számukra, hogy a társadalom perifériájáról elkerülhessenek.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élők pénzügyi és természetbeni ellátása, mint feladat megoszlik az önkormányzat és az állami szervek között (Kormányhivatal) Természetesen az önkormányzat rendkívüli helyzetben, vagy a megélhetés veszélybe kerülése esetén segítséget nyújt a rászorulóknak, pl.: téli tüzelőtámogatás, rendkívüli pénzügyi támogatások, stb.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

**a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

Az önkormányzat valamennyi intézménye akadálymentes.

**b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadály-mentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadály-mentesítettsége**

A közszolgáltatásokhoz a hozzáférés több formában is biztosított és elérhető valamennyi társadalmi réteg számára.

**c) munkahelyek akadály-mentesítettsége**

Az önkormányzat érdekkörébe tartozó intézmények akadálymentesek, az egyéb munkahelyekkel kapcsolatosan adatok továbbra sem állnak rendelkezésre.

**d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadály-mentesítettsége**

A közösségi közlekedés vonatkozásában több a probléma. Az utak állapota ugyan kielégítő, de még mindig nem problémamentes. A költségvetési lehetőségek e téren is korlátozottak és csak fokozatosan valósíthatók meg a közutakkal kapcsolatos lakossági igények. Lényegesen több és jobb minőségű járdára lenne szükség, figyelembe véve a mozgáskorlátozottak közlekedési lehetőségeit is.

**e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

Jelenleg ilyen szolgáltatás nem működik a településen.

**f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Külön a fogyatékosok számára nincs ilyen szolgáltatás, az általános szociális szolgáltatások számukra is elérhetők.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Megváltozott munkaképességűek alacsony foglalkoztatottsági szintje	Együtműködés szorosabbá tétele a helyi gazdasági szervezetekkel A helyi civil szervezetek adatgyűjtő tevékenységének ösztönzése egy pontosabb adatbázis létrehozása érdekében
A helyi közösségi közlekedés feltételrendszere hiányos	A település járdáinak, közútjainak teljes körű felülvizsgálata a fogyatékkal élők igényeinek szempontjából
Hiányos az információs bázis a fogyatékkal élők helyzetével kapcsolatosan	Az adatbázis bővítése, adatgyűjtés

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

A településen igen komoly szerepe van a civil szervezeteknek. Az évek óta működő Települési Civil Kerekasztal gyakorlatilag az össze helyben működő társadalmi önszerveződést magába integrálta és koordinálja évek óta a tevékenységüket.

Évek óta gyümölcsöző a kapcsolat a katolikus és a református egyház helyi képviselőivel. Ma már szinte egyetlen társadalmi megmozdulás sem zajlik le az ő aktív részvételük nélkül.

Partnerek: Mozgássérültek Szajoli Csoportja

Vasutas Nyugdíjas Szegfű Klub

Községi Vöröskereszt

Polgárőr Egyesület

Együtt Egymásért Klub

Harmónia Szabadidő és Kulturális Közhasznú Egyesület

**b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

Az önkormányzat területén nemzetiség nem működik, a katolikus és a református egyházzal rendszeres a kapcsolat.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

Önkormányzatunk több településsel is együttműködik, különböző társulások vagy egyéb közös projektek kapcsán. Besenyszöggel a szociális feladatok ellátása kapcsán, Martfűvel foglalkoztatási projekttel összefüggésben, míg Szolnok várossal több rétegű együttműködés alakult ki, a hulladékgazdálkodás, a katasztrófavédelem, vagy az egészségügyi szolgáltatások terén.

Szajol évek óta ápol testvér-települési kapcsolatokat a romániai Kászon településsel. A két település 2018-ban ünnepelte együttműködése 10. évfordulóját, amelynek emlékére egy Kászon község által adományozott Székelykapu is örzi Szajolban, a Szabadidőpark bejáratánál.

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Az a) pontban említett civil szervezetek mind az 5 szegmens (mélyszegénységben élők, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők) társadalmi beilleszkedését, elfogadását segítik.

**f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

A profitorientált szervezetek elsősorban a megváltozott munkaképességűek és a munkanélküliek foglalkoztatása terén nyújtanak segítséget az esélyegyenlőség települési szintű biztosításában, valamint a közösségi megmozdulások, rendezvények pénzügyi vagy természetbeni támogatása révén.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

Az intézmények, egyházak, civil szervezetek számára lehetőség van az esélyegyenlőségi problémák feltárására, az esélyegyenlőségi terv kidolgozási folyamatában történő részvételre.

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A közösségi és a lakossági visszacsatolás formái széles körűek, a lehetőségeket az önkormányzat több formában is biztosítja. Rendelkezésre áll egy internetes felület is, ahol az önkormányzat honlapján lehetőség van bármilyen észrevételt, javaslatot tenni.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Alacsony iskolázottságú Pályakezdők munkanélküliségének növekedése Az egészségügyi szakellátások hiánya A bérlakás és szükségelhelyezésre szolgáló helyiségek hiánya	Közfoglalkoztatás, részfoglalkoztatás, helyi vállalkozók, gazdasági szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Kapcsolatfelvétel a szakellátó szervezetekkel, Pályázati lehetőségek kiaknázása, Uniós források elérése új bérlakások építése érdekében
<b>Gyermekek</b>	A gyermekszegénység növekedése A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások elégtelen volta A szabadidős és sporttevékenységi lehetőségek igénybevételének alacsony szintje Az elektronikus kapcsolattartás előnyeinek kihasználása a gyermeknevelésben, oktatásban, illetve a lehetséges veszélyforrások tudatosítása	A rendelkezésre álló adatbázis bővítése, szorosabb együttműködés a civil és az egyházi szervezetekkel Speciális képzettségű szakemberek alkalmazása, ha szükséges megbízási szerződés formájában is A sport és szabadidős programok fokozottabb népszerűsítése, bemutatók, versenyek szervezése
<b>Idősek</b>	Időskori foglalkoztatottság alacsony foka Idősek informatikai alulképzettsége Időskorúak áldozattá válásának csökkentése Közlekedési nehézségek az egészségügyi szolgáltatások igénybevétele során	Szorosabb együttműködés a helyi gazdasági szervezetekkel Közfoglalkoztatásba bevonásuk Tanfolyamok, képzések indítása, rendszeres technikai segítségnyújtás megszervezése Gépjárműpark bővítése
<b>Nők</b>	A nők munkanélküliségének növekedése Családtervezés nem kellő megalapozottsága Krizishelyzetben alkalmazható megoldások szűk köre	Erősíteni a tanácsadó, felvilágosító tevékenységet a nehéz gazdasági, társadalmi helyzetben lévő szülők és potenciális szülők körében a jövőbeni gyermekvállalás várható követelményeivel összefüggésben Szociális bérlakások építése, kialakítása, együttműködve a karitatív és egyházi szervezetekkel
<b>Fogyatékkal élők</b>	Megváltozott munkaképességűek alacsony foglalkoztatottsági szintje A helyi közösségi közlekedés feltételrendszere hiányos	Együttműködés szorosabbá tétele a helyi gazdasági szervezetekkel. A helyi civil szervezetek adatgyűjtő tevékenységének ösztönzése egy pontosabb adatbázis létrehozása érdekében A település járdáinak, közútjainak teljes körű felülvizsgálata a fogyatékkal élők igényeinek szempontjából

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
<b>Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők</b>	A pályakezdők munkanélküliségi arányának csökkentése Az egészségügyi szakellátások körének bővítése A szociális bérlakások és szükségelhelyezésre szolgáló helyiségek létesítése Egészséges életmóddal kapcsolatos programok, előadások szervezése	Önkormányzat Területi, helyi egészségügyi szervek Építőipari cégek, helyi vállalkozók <b>Felelős: Önkormányzat</b>
<b>Gyermekek</b>	A gyermekszegénység felszámolása A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások színvonalának emelése A szabadidős és sporttevékenységi lehetőségek körének bővítése Az elektronikus kapcsolattartás előnyeinek kihasználása a gyermeknevelésben, oktatásban, illetve a lehetséges veszélyforrások tudatosítása	Szociális társulás Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat Helyi iskola, óvoda és bölcsőde Területi szakszolgálatok A településen működő civil szervezetek <b>Felelős: Önkormányzat</b>
<b>Idősek</b>	Időskori foglalkoztatottság növelése Idősek informatikai alulképztségének csökkentése Időskorúak áldozattá válásának csökkentése	Területi munkaügyi szakigazgatási szerv Helyi vállalkozók, gazdasági társaságok Informatikai képzéssel foglalkozó szervezet <b>Felelős: Önkormányzat</b>
<b>Nők</b>	A családtervezés tudatossági szintjének növelése A krízishelyzetben alkalmazható megoldási lehetőségek feltárása Segítség a szűrővizsgálatokra való eljutásban	Védőnői Szolgálat Háziorvosi szolgálatok Területi szakszolgálatok <b>Felelős: Önkormányzat</b>
<b>Fogyatékkal élők</b>	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítése A helyi közösségi közlekedés feltételrendszerének javítása	Helyi gazdasági szervezetek, vállalkozók Területi munkaügyi szakigazgatási szerv <b>Felelős: Önkormányzat</b>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák teljes mértékben képesek beilleszkedni a helyi közösségbe.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete a közeljövőben legalább minimális szinten megoldódjon, hogy ezek a rétegek ne szakadjanak le végérvényesen a társadalom többi részétől.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek környezettudatos nevelését, az őket veszélyeztető negatív társadalmi, gazdasági hatások csökkentését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális helyzetére, a megélhetési körülményeikre, igyekszünk többféle közszolgáltatás megvalósításával elérni, hogy az idős emberek is a társadalom teljes jogú tagjainak érezhessék magukat, küzdünk az elmagányosodás ellen.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatottság szintjének lehetőség szerinti növelését, a tudatos családtervezés és gyermekvállalás önkormányzati szintű feltételrendszerének megteremtését, egészen kicsi gyermekkortól.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők is teljes körben és valamennyi formában igénybe tudják venni a közszolgáltatásokat, illetve lehetővé tenni számukra, hogy a helyi közösségi tevékenységben teljes jogkörrel és korlátozás nélkül részt vehessenek.

### Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	<b>Alacsony iskolázottságú Pályakezdők munkanélkülisége</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Alacsony iskolázottságú Pályakezdők munkanélküliségének növekedése</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező pályakezdők munkanélküliségi rátájának csökkentése Rövid távú cél: Az illetékes munkaügyi szakmai szervvel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: Pályakezdők bevonása a közfoglalkoztatásba vagy az időszakos munkákba Hosszú távú cél: A pályakezdők teljes körű foglalkoztatása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Településrendezési terv, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása Közfoglalkoztatás üzemeltetése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: munkaügyi szakmai szervek, helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az alacsony iskolázottságú pályakezdő munkanélküliek számának legalább 10%-al történő csökkentése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, terem, szállító jármű stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> civil vagy céges felajánlás, pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Egészségügyi szakellátás</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Az egészségügyi szakellátások hiánya</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Az egészségügyi szakellátások körének bővítése Rövid távú cél: Az illetékes egészségügyi szervekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: A szakellátások feltételrendszerének kialakítása Hosszú távú cél: A szakellátások minél szélesebb körű megvalósítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Országos Fogymegelőzési Program (2026-2036)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: egészségügyi szakmai szervek,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az egészségügyi szakellátások színvonalának emelése, könnyebb hozzáférés a szolgáltatásokhoz
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, terem, <b>Pénzügyi erőforrás:</b> civil vagy céges felajánlás, pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Önkormányzati társulási formában történő megvalósítás

A	Intézkedés címe:	<b>A szociális bérlakások és szükségelhelyezésre szolgáló helyiségek létesítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A bérlakás és szükségelhelyezésre szolgáló helyiségek hiánya</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A bérlakások és szociális lakások számának növelése Rövid távú cél: A szükségelhelyezések minél gyorsabb megoldása Középtávú cél: Új szociális bérlakások építése Hosszú távú cél: A szociális bérlakás szükséglet teljes körű kielégítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program,
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Országos Fogyatékoságügyi Program (2026-2036)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A bérlakás állomány növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>A gyermekszegénység felszámolása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A gyermekszegénység növekvő jellege</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A gyermekszegénység csökkentése és kialakulásának megelőzése Rövid távú cél: Az illetékes gyermekvédelmi és szociális szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: A szociális ellátórendszer javítása Hosszú távú cél: A gyermekszegénység és hátrányos helyzet kialakulását generáló társadalmi tényezők csökkentése, esetleg felszámolása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program,
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Új Roma Stratégia (2019-2030)</li> <li>• Országos Fogyatékosságügyi Program (2026-2036)</li> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása Közfoglalkoztatás üzemeltetése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Helyi civil és gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekszegénység csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások elégtelen volta</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A gyermekek speciális ellátását biztosító szolgáltatások megvalósítása Rövid távú cél: Az illetékes egészségügyi szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: A szakellátások feltételrendszerének megteremtése Hosszú távú cél: A szakellátások teljes körű megvalósítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, költségvetés, Sportkoncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Helyi köznevelési intézmények, egészségügyi szakellátást végző szervek, háziorvosi szolgálatok, védőnői szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermek speciális fejlesztését szolgáló tevékenységek bővülése, a gyermekek fejlettségi szintjében meglévő különbségek csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Szabadidős és sporttevékenység fejlesztése a gyermekek körében</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A szabadidős és sporttevékenységi lehetőségek igénybevételének alacsony szintje a gyermekek körében</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A gyermekek szabadidős és sporttevékenységhez történő hozzájárásával kapcsolatos feltételrendszer javítása Rövid távú cél: A szabadidős és sporttevékenység továbbfejlesztésével kapcsolatos elképzelések felvázolása. Középtávú cél: A lakosság és különösen a gyermekek mozgás és sportigényének általános fejlesztése, annak élettani hatásaival történő megismertetése Hosszú távú cél: A sport és mozgás életformává válása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Helyi köznevelési intézmények, civil szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Sport és szabadidős tevékenységet támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: A sport és szabadidő hasznos eltöltését szolgáló együttműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Az elektronikus kapcsolattartás előnyeinek kihasználása a gyermeknevelésben, oktatásban, illetve a lehetséges veszélyforrások tudatosítása a célcsoport tekintetében</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A gyermekek körében nem kellő szintű az elektronikus (digitális) kapcsolattartási lehetőségek előnyeinek, illetve veszélyeinek ismerete</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A gyermekek digitális felkészültségének, tudatos felhasználói ismereteinek bővítése, javítása Rövid távú cél: A digitális eszközök használata, továbbfejlesztésével kapcsolatos elképzelések felvázolása Középtávú cél: A gyermekek digitális felkészültségének általános fejlesztése, az elektronikus rendszerek élettani hatásaival történő megismertetése Hosszú távú cél: A gyermekek rendelkezzenek legalább felhasználói szintű elektronikai ismeretekkel
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Helyi köznevelési intézmények, civil szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Elektronikus tevékenységet támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: Az elektronikus tevékenység hasznos eltöltését szolgáló együttműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Időskori foglalkoztatottság</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Időskori foglalkoztatottság alacsony foka</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Az időskorúak munkanélküliségi rátájának csökkentése Rövid távú cél: Az illetékes munkaügyi szervvel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: Idősebb emberek bevonása a közfoglalkoztatásba vagy az időszakos munkákba Hosszú távú cél: Az idősek lehető legnagyobb foglalkoztatása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: munkaügyi szervek, helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Foglalkoztatást támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: A foglalkoztatással kapcsolatos együttműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Idősek informatikai képzése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Idősek informatikai alulképzettsége</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Az időskorúak informatikai képzettségének növelése Rövid távú cél: Az illetékes informatikai szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: Az idősebb korosztály számára célzott informatikai képzések szervezése Hosszú távú cél: A korosztályi lejtő csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)</li> <li>• Országos Foglalkoztatásügyi Program (2026-2036)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együtműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: Informatikai képzéssel foglalkozó szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együtműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Az informatikai képzéseket támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: Az informatikai képzéssel kapcsolatos együtműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együtműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együtműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Időskorúak áldozattá válásának csökkentése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Időskorúak gyakori áldozattá válása elsősorban internet használat során</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Az időskorúak tudatos és biztonságos internet használati képességének növelése Rövid távú cél: Az illetékes informatikai és rendvédelmi, valamint biztonságtechnikai szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: Az idősebb korosztály számára célzott felvilágosító, gyakorlati bemutatókkal illusztrált képzések szervezése Hosszú távú cél: Az időskorúak áldozattá válásának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)</li> <li>• Országos Foglalkoztatási Program (2026-2036)</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: Informatikai képzéssel, adatvédelemmel, informatikai biztonsággal foglalkozó szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Az adatvédelemmel és információbiztonsággal kapcsolatos támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: Az adatvédelemmel és információbiztonsággal kapcsolatos együttműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>A családtervezés tudatossága</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A családtervezés tudatossági szintjének növelése</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A tudatos családtervezés elfogadtatása Rövid távú cél: Az illetékes egészségügyi szakmai szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: A gyermekvállalás társadalmi, gazdasági kölcsönhatásainak tudatosítása a fiatal nők és férfiak, mint potenciális szülők körében Hosszú távú cél: A tudatos gyermekvállalás teljes társadalmi feltételrendszerének kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</li> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Országos Fogyatékoságügyi Program (2026-2036)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: szociális és gyermekjóléti szervek, egészségügyi szolgálatok
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése, környezettanulmányok készítése Középtávú: Foglalkoztatást támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: Az állami gondoskodás minimális szintre történő csökkentése, a tudatos gyermekvállalások számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>A női munkanélküliség</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A nők munkanélküliségének növekedése</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A női munkanélküliségi ráta növekedésének lassítása Rövid távú cél: Az illetékes munkaügyi szakigazgatási szervvel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: Nők bevonása a közfoglalkoztatásba vagy az időszakos munkákba Hosszú távú cél: A nők teljes körű foglalkoztatása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Országos Fogyatékosügy Program (2026-2036)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: munkaügyi szakigazgatási szervek, helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Foglalkoztatást támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: A foglalkoztatással kapcsolatos együttműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Családi krízishelyzetek kezelése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Krízishelyzetben alkalmazható megoldások szűk köre</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A krízishelyzetben lévők helyzetének javítása Rövid távú cél: Az illetékes szociális szervezetekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: A krízishelyzetek teljes feltárása Hosszú távú cél: A krízishelyzetek teljes felszámolása, illetve a kialakító okok megszüntetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Országos Fogyatékosügy Program (2026-2036)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: helyi szociális szervek, helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: A regisztrált krízishelyzetek száma Hosszú távú: A krízishelyzet kialakulásának megelőzése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>Megváltozott munkaképességűek helyzete</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Megváltozott munkaképességűek alacsony foglalkoztatottsági szintje</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A megváltozott munkaképességűek munkanélküliségi rátájának csökkentése Rövid távú cél: Az illetékes munkaügyi szervekkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: Megváltozott munkaképességűek bevonása a közfoglalkoztatásba vagy az időszakos munkákba Hosszú távú cél: A megváltozott munkaképességűek teljes körű foglalkoztatása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program,
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Országos Foglalkoztatási Program (2026-2036)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: munkaügyi szervek, helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: Foglalkoztatást támogató pályázatok benyújtása Hosszú távú: A foglalkoztatással kapcsolatos együttműködési megállapodások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<b>A helyi közösségi közlekedés feltételrendszere</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A helyi közösségi közlekedés feltételrendszere hiányos</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A közösségi közlekedés feltételrendszerének javítása Rövid távú cél: Az illetékes közlekedési szakmai szervvel, valamint az üzemeltetőkkel való szorosabb kapcsolat kialakítása Középtávú cél: A közösségi közlekedés gyorsítása a maximális biztonság mellett. Hosszú távú cél: A közösségi közlekedés helyzetének javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program,
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.</li> <li>• Országos Foglalkoztatásügyi Program (2026-2036)</li> <li>• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció</li> </ul>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<b>Felelős: Önkormányzat</b> Résztevők: közlekedési szervek, helyi gazdálkodó szervezetek, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid távú: Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése Középtávú: A közösségi közlekedés gyorsulása a maximális biztonság mellett Hosszú távú: A közösségi közlekedéssel kapcsolatos pozitív statisztikai adatok
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi <b>humán erőforrás</b> kihasználása. <b>Technikai erőforrások</b> pl. eszközök, épület, stb. <b>Pénzügyi erőforrás:</b> pályázati forrás,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés	Nem releváns

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai stratégiaiakhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1	<b>Alacsony iskolázottságú Pályakezdők munkanélkülisége</b>	Alacsony iskolázottságú pályakezdők munkanélküliségének növekedése	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező pályakezdők munkanélküliségi rátájának csökkentése	Gazdasági program, Településrendezési terv, Települési Arculati kézikönyv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása Közfoglalkoztatás üzemeltetése	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Az alacsony iskolázottságú pályakezdők számának legalább 10%-al történő csökkentése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
2	<b>Egészségügyi szakellátás</b>	Az egészségügyi szakellátások hiánya	Az egészségügyi szakellátások körének bővítése	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei:	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Az egészségügyi szakellátások színvonalának emelése, könnyebb hozzáférés a szolgáltatásokhoz	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés és megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3	<b>A szociális bérlakások és szükségelhelyezési szolgáló helyiségek létesítése</b>	A bérlakás és szükségelhelyezési szolgáló helyiségek hiánya	A bérlakások és szociális lakások számának növelése	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információügyintés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	A bérlakás állomány növekedése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	<b>A gyermekszegénység felszámolása</b>	A gyermekszegénység növekvő jellege	A gyermekszegénység csökkentése és kialakulásának megelőzése	Gazdasági program Költségvetés 2026évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információügyintés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	A gyermekszegénység csökkenése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
2	<b>A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások</b>	A gyermekek speciális fejlesztését szolgáló ellátások elégtelen volta	A gyermekek speciális ellátását biztosító szolgáltatások megvalósítása	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információügyintés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	A gyermek speciális fejlesztését szolgáló tevékenységek bővülése, a különbségek csökkenése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés és megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3	<b>Szabadidős és sporttevékenység fejlesztése a gyermekek körében</b>	A szabadidős és sporttevékenységi lehetőségek igénybevételének alacsony szintje a gyermekek körében	A gyermekek szabadidős és sporttevékenységhez történő hozzájutásával kapcsolatos feltételrendszer javítása	Gazdasági program Költségvetés Sportkonceptió 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
4	<b>Az elektronikus kapcsolattartás előnyeinek kihasználása a gyermeknevelésben, oktatásban, illetve a lehetséges veszélyforrások tudatosítása a célcsoport tekintetében</b>	A gyermekek körében nem kellő szintű az elektronikus (digitális) kapcsolattartási lehetőségek előnyeinek, illetve veszélyeinek ismerete	A gyermekek digitális felkészültségének, tudatos felhasználói ismereteinek bővítése, javítása	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés és bemutatása
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	<b>A családtervezés tudatossága</b>	A családtervezés tudatossági szintjének növelése	A tudatos családtervezés elfogadtatása	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
2	<b>A női munkanélküliség</b>	A női munkanélküliségének növekedése	A női munkanélküliségi ráta növekedésének lassítása	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
3	<b>Családi krízishelyzetek kezelése</b>	Krízishelyzetben alkalmazható megoldások szűk köre	A krízishelyzetben lévő helyzetének javítása	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódás a országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>IV. Az idősök esélyegyenlősége</b>												
1	<b>Időskori foglalkoztatottság</b>	Időskori foglalkoztatottság alacsony foka	Az időskorúak munkanélküliségi rátájának csökkentése	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
2	<b>Idősök informatikai képzése</b>	<b>Idősök informatikai alulképzettsége</b>	Az időskorúak informatikai képzettségének növelése	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns
3	<b>Időskorúak áldozattá válásának csökkentése</b>	Időskorúak gyakori áldozattá válása elsősorban internet használat során	Az időskorúak tudatos és biztonságos internet használati képességének növelése	Gazdasági program Költségvetés 2026 évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége</b>												
1	<b>Megváltozott munkaképességűek helyzete</b>	Megváltozott munkaképességűek alacsony foglalkoztatottsági szintje	A megváltozott munkaképességűek munkanélküliségének csökkenése	Gazdasági program Költségvetés 2026. évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés és az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködésével	Nem releváns
<b>VI. Települési szintű</b>												
2	<b>A helyi közösségi közlekedés feltételrendszere</b>	A helyi közösségi közlekedés feltételrendszere hiányos	A közösségi közlekedés feltételrendszerének javítása	Gazdasági program Költségvetés 2026. évi HEP	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei	Információgyűjtés Együttműködés és az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása	Önkormányzat	Rövid távú: 2027. december 31. Hosszú távú: 2029. december 31.	Együttműködési megállapodás az érintett partnerekkel Kérdőívek kitöltése, felmérések végzése	Anyagi, technikai, humán erőforrások	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködésével	Nem releváns



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

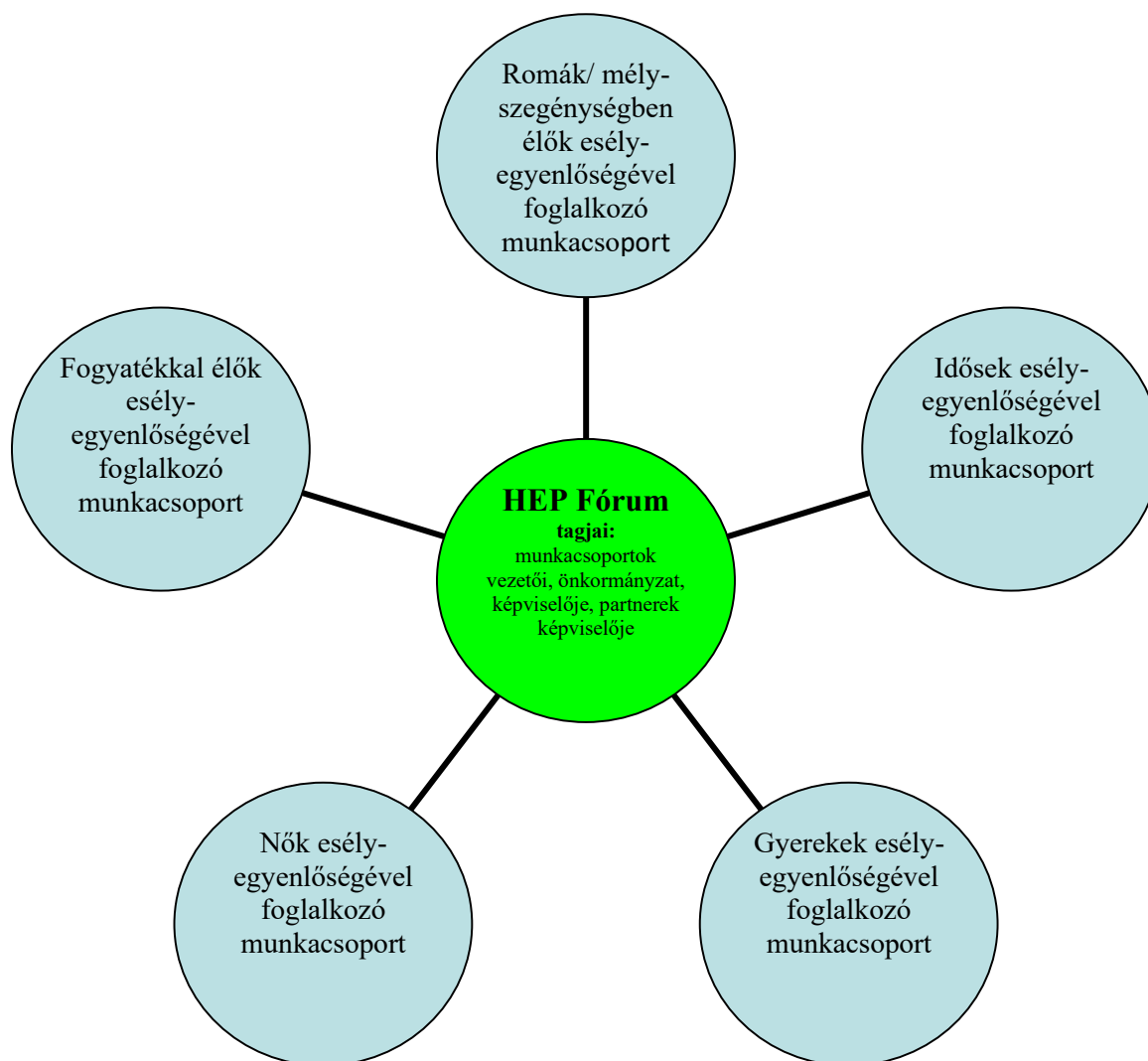
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen

kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **Dr. Bartók László jegyző** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

### **A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:**

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

<b>4. Elfogadás módja és dátuma</b>
-------------------------------------

I. Szajol község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket, a megvitátást követően, a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Szajol község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a .../2026. (III. 19.) számú határozatával elfogadta.

Szajol, 2026. március 19.

**Szöllősi József**  
polgármester

**Dr. Bartók László**  
jegyző

Szajol Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

<b>Név</b>	<b>Beosztás</b>	<b>Dátum</b>	<b>Aláírás</b>
<b>Némethné Gerecs Judit</b>	Szajoli Kölcsey Ferenc Általános Iskola igazgatója	2026. április ...	
<b>Asztalos Gamauf Szilvia</b>	Szajoli Tiszavirág Óvoda és Harmatcsepp Bölcsőde igazgatója	2026. április ...	
<b>Détári-Baranyai Anett</b>	Bölcsőde szakmai vezető	2026. április ...	
<b>Czékmási Csilla</b>	Szajoli Községi Ház és Könyvtár igazgatója	2026. április ...	
<b>Ádámné Kurdics Éva</b>	Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központjának Szajoli Telephelye vezetője	2026. április ...	
<b>Berkesiné Csinger Gabriella</b>	Védőnői Szolgálat vezetője	2026. április ...	
<b>Vass Gergő</b>	Szajoli Polgármesteri Hivatal gazdaságvezetője	2026. április ...	
<b>Lévainé Rajki Orsolya</b>	Szajoli Polgármesteri Hivatal Igazgatási csoportvezetője	2026. április ...	

